

**KAPOSVÁRI KODÁLY ZOLTÁN KÖZPONTI  
ÁLTALÁNOS ISKOLA ÉS TAGINTÉZMÉNYEI**

**(KAPOSVÁR, FŐ U. 40-44.)**

**SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA**

**OM azonosító: 033966**

Kaposvár, 2023. augusztus 31.

Szabó Zoltánné Kudomrák Zsuzsanna  
intézményvezető

**Jóváhagyta: az intézmény nevelőtestülete**

**Érvényes: visszavonásig**

# I. AZ INTÉZMÉNY ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI

## A Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) célja, jogi alapja és hatálya

### 1./ A Szervezeti és Működési Szabályzat célja

A szervezeti és működési szabályzat **meghatározza** az intézmény szervezeti felépítését, **az intézmény** működésének **belső rendjét**, a külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat és azokat a rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe.

Az SZMSZ az intézmény pedagógiai programjában rögzített cél- és feladatrendszer racionális és hatékony megvalósítását szabályozza.

### 2./ A Szervezeti és Működési Szabályzat a következő jogszabályok alapján készült:

- 2011. évi CXC. törvény a Nemzeti köznevelésről
- 229/2012.(VIII.28.) Kormányrendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- A többször módosított 1992. évi XXXIII. Tv. A közalkalmazottak jogállásáról
- 2011. évi CXCV. Törvény az államháztartásról
- 1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2011. évi CCXI: törvény a családok védelméről
- 26/1997. (IX.3.) NM-rendelet iskola-egészségügyi ellátásról
- 44/2007.(XII.29.) OKM rendelet a katasztrófák elleni védekezés és a polgári védelem ágazati feladatairól
- 2008. évi XLVIII. törvény a gazdasági reklámtevékenységről
- 2023. évi LII. Törvény a pedagógusok új életpályájáról

### 3./ A szabályzat hatálya

Az SZMSZ és a mellékletét képező egyéb szabályzatok (vezetői utasítások) betartása **kötelező érvényű** az intézmény minden közalkalmazottjára és az intézménnyel szerződéses jogviszonyban állókra.

A Szervezeti és Működési Szabályzatot a tagintézmény-vezetők előterjesztése után tagintézményenként a nevelőtestület fogadja el – a szülői szervezet véleményezési jogának gyakorlása mellett. A szabályzat az intézményvezető jóváhagyásával lép hatályba és határozatlan időre szól. Ezzel egyidejűleg hatályon kívül kerülnek az előző intézményi SZMSZ-ok.

## Az intézmény jellemzői, jogállása és gazdálkodási módja

### 1./ Az intézmény jellemző adatai

**Név:** *Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola*

**Cím:** *7400 Kaposvár, Fő u. 40-44.*

**Típus:** *általános iskola*

**Tagintézményei:**

<i>Tagintézmény neve</i>	<i>címe</i>
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája	7400 Kaposvár, Kaposfüredi út 173.
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsenyi Dániel Tagiskolája	7400 Kaposvár, Szent Imre u. 29/c.
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája	7400 Kaposvár, Madár u. 16
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája	7400 Kaposvár, Honvéd u. 33.
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája	7400 Kaposvár, Kanizsai út 67.
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi Lakótelepi Tagiskolája	7400 Kaposvár, Búzavirág u. 21
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája	7400 Kaposvár, Kisfaludy u. 26/a.
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája	7400 Kaposvár Toponári út 62.
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola	7400 Kaposvár, Pázmány P. u. 32. b.

Zrínyi Ilona Magyar – Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája	
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája	7400 Kaposvár Szondi u. 3.

## **2./ Az intézmény jogállása**

***Alapító:*** ***Emberi Erőforrások Minisztériuma***

***Alapító jogkör gyakorlója:*** ***emberi erőforrások minisztere***

***Alapító székhelye:*** ***1054 Budapest, Akadémia utca 3.***

***Fenntartó:*** ***Kaposvári Tankerületi Központ***

***7400 Kaposvár, Szántó utca 5***

**OM száma: 033966**

**Az intézmény törzsszáma: SA0901**

## Engedélyezett létszámok:

Név	Engedélyezett Évfolyamok száma	Felvehető max. Tanulólétszám (fő)	Engedélyezett létszám	
			Pedagógus	technikai dolgozó
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola	8	648	54	20
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája	4	100	9	4
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsenyi Dániel Tagiskolája	8	430	31,5	8
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája	8	400	32	9
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája	8	460	35	8
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája	8	400	31	10
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi Lakótelepi Tagiskolája	8	350	21	7
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája	8	520	36	7,875
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája	8	350	28	8
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar – Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája	8	480	37	8,375
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája	8	460	35	11

## Az intézmény feladatai, alapdokumentumai és jogosultságai

### 1. Az intézmény tevékenységei:

**Jogszabályban meghatározott közfeladata:** közoktatási, köznevelési alapfokú intézmény.

**Típus szerinti besorolása:** általános iskola

**Működési köre:** Kötelezően ellátott tevékenysége Kaposvár Város közigazgatási területén lakóhellyel rendelkező tanköteles gyermekek oktatására és nevelésére terjed ki, de szolgáltatást nyújt, felvételt biztosít az ország területéről, illetve a határon túli településekről jelentkező tanulók számára is.

**Alaptevékenysége:**

Köznevelési alapfeladatok

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 25 fő)

Integrációs felkészítés

Emelt szintű oktatás – ének zene

Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba

Iskolai könyvtár

Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem

A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése- oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos

érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos  
beszéd fogyatékos  
egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd  
értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos  
nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 50 fő)  
Integrációs felkészítés  
Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba  
Iskolai könyvtár  
Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem  
A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsenyi Dániel Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 30 fő)
  - Integrációs felkészítés
  - Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba
  - Iskolai könyvtár
  - Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem
  - A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása



érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos  
érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos  
beszéd fogyatékos  
egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd  
értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos  
nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 40 fő)  
Integrációs felkészítés  
Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba  
Iskolai könyvtár  
Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem  
A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 50 fő)
  - Integrációs felkészítés
  - Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba
  - Iskolai könyvtár
  - Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem
  - A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

## **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 45 fő)
  - Integrációs felkészítés
  - Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba
  - Iskolai könyvtár
  - Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem
  - A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

## **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi Lakótelepi Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése- oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 40 fő)
  - Integrációs felkészítés
  - Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba
  - Iskolai könyvtár
  - Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem
  - A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

**Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola  
Zrínyi Ilona Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája**

Zrínyi Ilona Hungarian-English Bilingual Primary School

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése- oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 40 fő)
  - Integrációs felkészítés
  - Két tanítási nyelvű nevelés oktatás (angol)
  - Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba
  - Iskolai könyvtár
  - Mindennapos testnevelés biztosításának módja: együttműködésben, megállapodás alapján egyéb módon (tornaszoba)
  - A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

**Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola  
Toponári Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése- oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
  - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
  - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 30 fő)

Integrációs felkészítés

Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba

Iskolai könyvtár

Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem

A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
    - alsó tagozat
  - többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása
    - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
    - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
    - beszéd fogyatékos
    - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd
    - értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos
    - nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 12 fő)
- Integrációs felkészítés
- Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba
- Iskolai könyvtár
- Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem
- A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja: együttműködésben, megállapodás alapján.

### **Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája**

- általános iskolai nevelés-oktatás
  - alsó tagozat
  - felső tagozat
- többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelése-oktatása
  - érzékszervi fogyatékos – látási fogyatékos
  - érzékszervi fogyatékos – hallási fogyatékos
  - beszéd fogyatékos
  - egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd

értelmi fogyatékos-enyhe értelmi fogyatékos  
mozgásszervi fogyatékos  
nappali rendszerű (felvehető maximális tanuló létszám: 46 fő)  
Integrációs felkészítés  
Egyéb foglalkozások: Napközi, tanulószoba  
Iskolai könyvtár  
Mindennapos testnevelés biztosításának módja: saját tornaterem  
A testnevelés órák keretében megvalósított úszás oktatás módja:  
együttműködésben, megállapodás alapján.

### ***Különleges pedagógiai célok megvalósítása***

Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskola (Zrínyi Ilona Hungarian-English Bilingual Primary School) – magyar-angol két tanítási nyelvű képzés évfolyamonként 1 osztályban

#### ***Speciális jellemzők:***

- Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola – emelt szintű ének-zenei képzés ötödik évfolyamtól nyolcadik évfolyamig évfolyamonként 2 osztályban. Elsőtől negyedik évfolyamig zenei tehetséggondozás az emelt szintű képzés előkészítésére évfolyamonként két osztályban.
- Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája (Zrínyi Ilona Hungarian-English Bilingual Primary School) – magyar-angol két tanítási nyelvű képzés évfolyamonként 1 osztályban.

A választható órák terhére sokszínű szabadidős tevékenység szervezése.

Szakértői és Rehabilitációs Bizottság szakvéleményével rendelkező "sajátos nevelési igényű" tanulók nevelése és oktatása integrált formában, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus igénybevételével.

#### **Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló:**

a.) mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd-fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd

b.) Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzd

(az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alul teljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.)

**Vállalkozási tevékenysége és annak felső határa a szerv kiadásaiban:**

Vállalkozási tevékenységet nem folytat.

**Vezetőjének kinevezési, megbízási, választási rendje:**

Az intézmény vezetője a 2011. évi CXC törvényben meghatározottak szerint kerül kinevezésre.

**Foglalkoztatottjaira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony (ok) megjelölése:**

Az intézményben foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv., a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. alapján áll fenn.

A 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

**Feladatellátást szolgáló vagyon:**

Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának tulajdonában álló 393/87, 394, 395/95, 4779, 13161, 13939, 5381/62, 9746/6, 3855, 4220, 4643/2, 9153, 15384, 5504/6 hrsz.-ú ingatlan.

**Vagyon feletti rendelkezési joga:**

A vagyonnal való gazdálkodás a Kaposvári Tankerületi Központ vagyongazdálkodásról szóló eljárás rendje alapján történik.

A taneszközök tekintetében, valamint az oktatást, nevelést és tanügyigazgatást segítő eszközök tekintetében a Kaposvári Tankerületi Központ utasítása alapján kell eljárni. Ezen vagyontárgyak feletti rendelkezési jog is a fenntartóé, amely fenntartói jogokat a Kaposvári Tankerületi Központ gyakorolja.

Az iskola alapfeladatát a törvény és a vonatkozó rendeletek által meghatározott óraszámok alapján látja el.

## **2./ Az intézmény alapidokumentumai**

Az intézmény jogszerű működését a Kaposvári Tankerületi Központ 2023. szeptember 1.-től hatályos alapító okiratnak megfelelően a fenntartásában lévő köznevelési intézményekre kiadott szakmai alapidokumentuma biztosítja.

Az intézmény tartalmi működését **pedagógiai program** határozza meg.

A **pedagógiai program** tartalmazza:

- a nevelés és az oktatás célját és feladatait,
- a helyi tantervet és óratervet,
- az egyes évfolyamok követelményeit és értékelését,
- a minősítés szempontjait és módját,
- a tanulási tevékenység formáit,
- a közösségi élet hagyományrendszerét

Az intézmény tagintézményenként készíti el az egy tanévre szóló munkatervet. Ezek a feladatok megvalósításának konkrét tevékenységeit és munkafolyamatait tartalmazzák az időpontok és a határidők kitűzésével, valamint a felelősök megjelölésével. A központi és a tagintézmények munkatervét az adott központi vagy tagintézményi nevelőtestület a tanévnyitó értekezleten véglegesíti. Az intézmény adott tanévre szóló

közös feladatháló-tervét az intézményvezető készíti el a tagintézmény-vezetőkkel történt egyeztetés alapján. Ez a hálóterv valamennyi tagintézmény, illetve a központi intézmény éves munkatervének része.

Az intézményben a tanulói haladás és mulasztás a KRÉTA rendszer e-naplójában kerül dokumentálásra. A tagintézményi sajátosságok működési rendje a tagintézmények helyi tantervében és házirendjében fogalmazódnak meg.

### **3./ Az intézmény jogosultsága:**

Általános iskolai bizonyítványok kiállítása tagintézményenként.

**4./ A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskolának és tagintézményeinek bélyegző felirata és lenyomata:**

<i>Intézmény neve</i>	<i>Hosszú pecsétjének felirata, lenyomata</i>	<i>Körpecsétjének felirata, lenyomata</i>	<i>Használatára jogosultak köre</i>
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola	Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola 7400 Kaposvár, Fő u. 40-44. OM: 033966	Kaposvári Kodály Zoltán Általános Iskola 7400 Kaposvár, Fő u. 40-44. OM: 033966	intézményvezető intézményvezető-helyettesek iskolatitkár,
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája 7400 Kaposvár, Kaposfüredi út. 173. OM: 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája OM: 033966 7400 Kaposvár, Kaposfüredi út. 173.	tagintézményvezető
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsényi Dániel Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsényi Dániel Tagiskolája 7400 Kaposvár, Szent Imre u. 29/c. OM: 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsényi Dániel Tagiskolája 7400 Kaposvár, Szent Imre u. 29/c. OM: 033966	tagintézményvezető tagintézményvezető-helyettes iskolatitkár
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája 7400 Kaposvár, Madár u. 16. OM 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája 7400 Kaposvár, Madár u. 16. OM 033966	tagintézményvezető tagintézményvezető-helyettes Iskolatitkár
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája 7400 Kaposvár, Honvéd u. 33. OM: 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája OM: 033966 7400 Kaposvár, Honvéd u. 33.	tagintézményvezető Tagintézmény-vezető helyettes Iskolatitkár



---

Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája 7400 Kaposvár, Kanizsai u. 67. OM: 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája 7400 Kaposvár, Kanizsai u. 67. OM: 033966	tagintézményvezető Tagintézmény-vezető helyettes Iskolatitkár
--	---	--	--

---

Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi Lakótelepi Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi Lakótelepi Tagiskolája 7400 Kaposvár, Búzavirág u. 21. OM:033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi Lakótelepi Tagiskolája 7400 Kaposvár, Búzavirág u. 21. OM: 033966	tagintézményvezető Tagintézmény-vezető helyettes Iskolatitkár
--	---	--	--

---

Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája 7400 Kaposvár, Kisfaludy u. 26/a OM: 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája 7400 Kaposvár, Kisfaludy u. 26/a OM: 033966	tagintézményvezető Tagintézmény-vezető helyettes Iskolatitkár
---	--	--	--

---

Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája 7400 Kaposvár, Toponári út 62. OM: 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája 7400 Kaposvár, Toponári út 62. OM: 033966	tagintézményvezető Tagintézmény-vezető helyettes Iskolatitkár
--	---	---	--

---

Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája 7400 Kaposvár, Pázmány P. u. 32/b. OM:033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája 7400 Kaposvár, Pázmány P. u. 32/b.	tagintézményvezető tagintézmény-vezető helyettes, iskolatitkár
--	---	--	--

Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája 7400 Kaposvár, Szondi u. 3. OM 033966	Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája 7400 Kaposvár, Szondi u. 3. OM 033966	tagintézményvezető, tagintézmény-vezető helyettes iskolatitkár,
--	---	---	--

---

## II. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE ÉS VEZETÉSE

### A szervezeti egységek

#### 1./ Az intézmény szervezeti egységei és vezetői szintjei

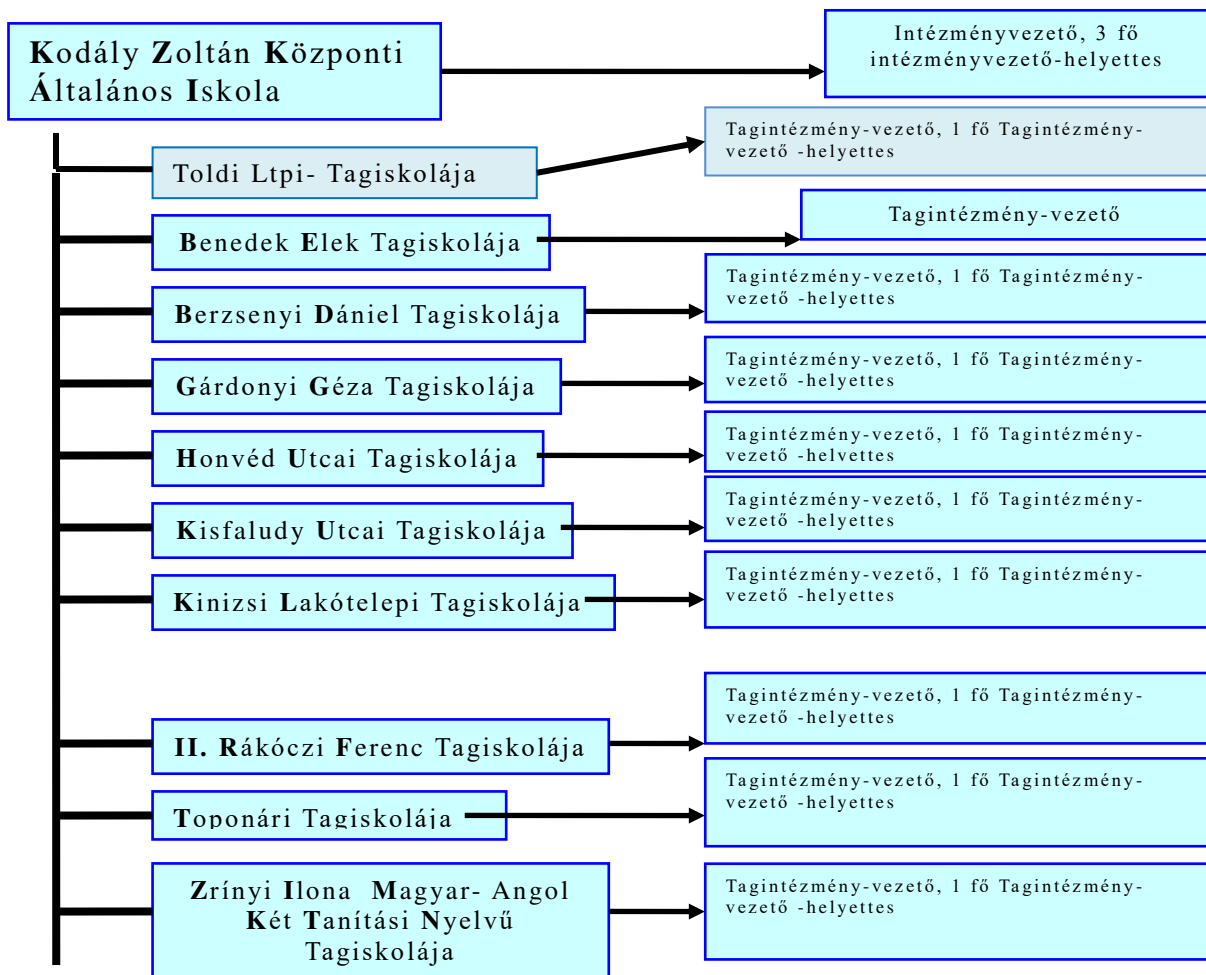
A szervezeti egységek és a vezetői szintek meghatározásánál azt az alapelvet érvényesítjük, hogy az intézmény feladatait a jogszabályi előírásoknak és a tartalmi követelményeknek megfelelően magas színvonalon láthassa el. A munkavégzés, a racionális és **gazdaságos működtetés**, valamint a helyi adottságok, körülmények és igények figyelembe vételével alakítottuk ki a szervezeti egységeket.

Az intézmény élén magasabb vezetői megbízással **intézményvezető** áll. A tagintézmények élén magasabb vezetői megbízással **tagintézmény- vezető** áll.

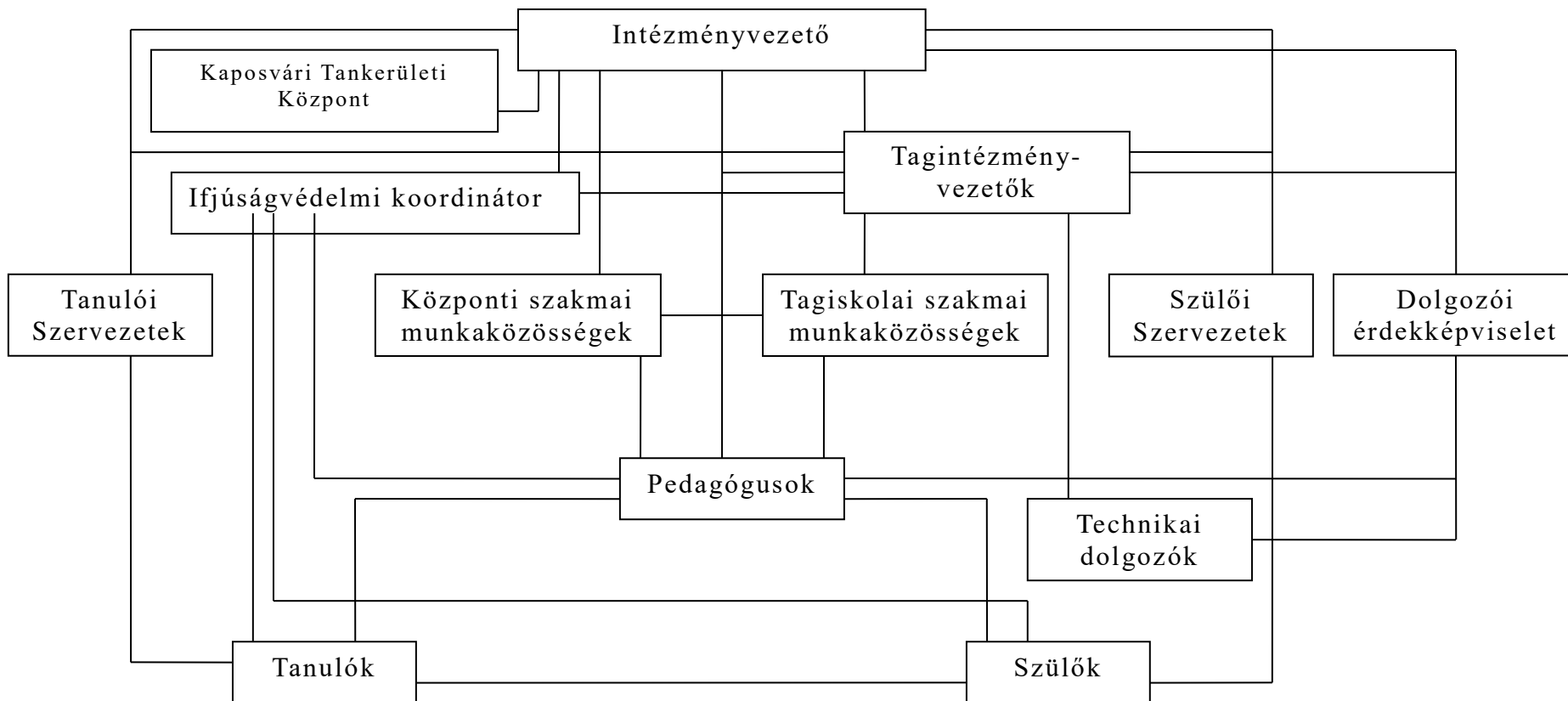
#### 2./ A szervezeti egységek kapcsolattartási rendje

Az alkalmazottaknak úgy kell a közvetlen együttműködést megvalósítani, hogy az intézményi **feladatok ellátása zavartalan** és zökkenőmentes legyen. A

székhelyintézmény és tagintézményei munkájukat összehangolják. Az intézmény **szervezeti vázrajza** a következő:



**A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola szervezeti felépítése**



## Az intézmény vezetője

### 1./ A vezető személye

Az intézményvezető csak a közoktatási törvény által előírt feltételeknek megfelelő személy lehet, akinek kiválasztása **nyilvános pályázat** útján történik. A vezetői megbízás legfontosabb követelménye: az intézmény-típusnak megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, pedagógus szakvizsga és a pedagógus munkakörben való határozatlan idejű alkalmazás, valamint a szükséges szakmai gyakorlat.

Az intézményvezetőt az emberi erőforrások minisztere **bízza meg** feladatainak ellátásával, döntése előtt azonban be kell szereznie az intézmény alkalmazotti közösségének, az iskolai szülői szervezetnek, a diákönkormányzatnak az érdekképviselői szervezeteknek a véleményét.

A tagintézmény-vezető csak a köznevelés törvény által előírt feltételeknek megfelelő személy lehet, akinek kiválasztása **nyilvános pályázat** útján történik. A vezetői megbízás legfontosabb követelménye: az intézmény-típusnak megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, pedagógus szakvizsga és a pedagógus munkakörben való határozatlan idejű alkalmazás, valamint a szükséges szakmai gyakorlat.

A tagintézmény- vezetőt a Kaposvári Tankerületi Központ igazgatója bízza meg feladatainak ellátásával, döntése előtt azonban be kell szereznie az intézmény alkalmazotti közösségének, az iskolai szülői szervezetnek, a diákönkormányzatnak, a helyi önkormányzatnak és az érdekképviselői szervek véleményét.

Az intézményvezető, tagintézmény-vezető csak a köznevelési törvény által előírt feltételeknek megfelelő személy lehet, akinek kiválasztása nyilvános pályázat útján történik. A vezetői megbízás legfontosabb követelménye: az intézmény-típusnak megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, pedagógus szakvizsga és a pedagógus munkakörben való határozatlan idejű alkalmazás, valamint a szükséges szakmai gyakorlat.

Az intézményvezetői, a tagintézmény-vezetői megbízás magasabb vezetői megbízásnak minősül.

### 2./ Az intézményvezető jogköre

Az intézményvezető feladatait, jogkörét, felelősségét a köznevelési törvény, valamint a fenntartó határozza meg.

Az intézményvezető kiemelt feladatai:

- a nevelő és oktató munka **irányítása és ellenőrzése**,
- a tanügy-igazgatási tevékenység **irányítása**
- a tagintézmény-vezetői közösségének és a központi iskola nevelőtestületének **vezetése**,
- az intézmény nevelőtestületeinek jogkörébe tartozó **döntések előkészítése**, végrehajtásuk szakszerű megszervezése és ellenőrzése,
- a nevelési-oktatási intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi **feltételek biztosítása** a rendelkezésre álló keretek között,

- a munkáltatói jogkör gyakorlása, a határozatlan idejű kinevezési és közalkalmazotti jogviszony megszüntetési jogkor kivételével,
- a köznevelési **intézmény képvisellete**,
- együttműködés biztosítása a munkavállalói érdekképviselői szervekkel, a szülők és a diákok képviselőjével, és a diákmozgalommal való együttműködés,
- a nemzeti és intézményi ünnepek munkarendhez igazodó, méltó szervezése,
- a gyermek- és ifjúságvédelmi munka, valamint a tanuló- és gyermekbaleset megelőzésének irányítása,
- a döntés - az egyetértési kötelezettség megtartásával - az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály vagy a kollektív szerződés (közalkalmazotti szabályzat) nem utal más hatáskörébe.
- jóváhagyja az intézmény pedagógiai programját
- szakmai ellenőrzést indíthat az intézményben végzett nevelő és oktató munka, egyes alkalmazott munkája színvonalának külső szakértővel történő értékelése céljából

### **3./ Az intézményvezető felelőssége:**

Az intézmény vezetője - a köznevelési törvénynek megfelelően - egy személyben felelős az alábbiakért:

- a szakszerű és törvényes működésért,
- az ésszerű és takarékos gazdálkodásért,
- a pedagógiai munkáért,
- a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok ellátásáért,
- a nevelő- és oktatómunka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért,
- a tanuló- és gyermekbalesetek megelőzéséért,
- a gyermekek egészségügyi vizsgálatok ellátásának megszervezéséért,
- az intézményi ellenőrzési, mérési, értékelési és minőségirányítási programjának működéséért
- a pedagógus etika normáinak betartásáért és betartatásáért

## **Az intézmény vezetősége**

### **1./ A tagintézmény-vezetők személye**

Az intézményvezető, feladatait a tagintézmény-vezetők, közreműködésével látja el. Jogkörüket és felelősségüket a munkaköri leírásuk szabályozza.

A tagintézmény-vezetők a tagintézményi feladataikat intézményvezető-helyettesek közreműködésével látják el. A megbízást erre a tevékenységre a tagintézmény-vezetők javaslata alapján - a tagintézményi nevelőtestületi véleményezési jogkör megtartásával – az intézményvezető adja a határozott időre kinevezett közalkalmazottnak. A megbízás visszavonásig érvényes.

A tagintézmény vezetője jogosult az általa vezetett intézmény dolgozóit megrovásban részesíteni a dolgozó munkakörében elkövetett vétségei miatt.

Az intézményvezető-helyettesek a törvényben meghatározott felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább öt év pedagógus munkakörben szerzett gyakorlattal rendelkező személyek lehetnek. Jogkörüket, feladat- és hatáskörüket munkaköri leírásuk szabályozza.

### **2./ A vezetők kapcsolattartási rendje**

Az intézményvezető, a tagintézmény-vezetők, kapcsolattartása folyamatos, a szükségleteknek megfelelő rendszerességgel történik. A tagintézmény-vezetők és intézményvezető-helyetteseik kapcsolattartása folyamatos, a szükségleteknek megfelelő rendszerességgel történik.

### **3./ Vagyonnyilatkozat tételi és tárolási kötelezettség**

A hatályos jogszabályok alapján vagyon nyilatkozattételi kötelezettsége az intézményvezetőnek van, melyet a Kaposvári Tankerületi Központ igazgatójának kell benyújtania.

### **4./ Gyermekvédelmi koordinátor**

- Ellátja és koordinálja a Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola gyermek és ifjúságvédelemmel kapcsolatos feladatait.
- Nyilvántartja az ehhez szükséges adatokat.
- Szakvéleményt készít az osztályfőnökökkel együttműködve a gyermek és ifjúságvédelmi szakszolgálatok számára.
- Az iskola intézményvezetőjének folyamatosan beszámol a végzett munkájáról.
- Szükség szerint családlátogatást tart.
- Meghatározott időben fogadóórát tart.
- Együttműködik a Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola gyermekvédelmi felelőseivel, irányítja azok munkáját.

- A HH, HHH, illetve a magántanulókkal kapcsolatos ügyintézés során az intézmény hivatalos képviselője, az intézményvezető helyett ezekben az ügyekben az intézményvezetővel történt egyeztetés után aláírhat.
- Kapcsolatot tart a tagintézmény-vezetőkkel. Részt vesz a vezetői munkaközösség munkájában.



## 5./ A vezetők helyettesítési rendje

Név	Intézményvezető, Tagintézmény-vezető	Helyettes aki helyettesíti	A helyettesítést helyettesítő
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola	Szabó Zoltánné Kudomrák Zsuzsanna	Szijártó Csilla	Szalai Rudolf
Benedek Elek Tagiskola	Patakiné Horváth Vivien	Kisné Mráv Marianna	Ürögdi Beatrix
Berzsenyi Dániel Tagiskola	Huszárné Forintos Mónika	Milánkovics Balázs	Pendl Lászlóné
Gárdonyi Géza Tagiskola	Bódog-Csek Judit	Zimréné Bíró Ágnes	Stadlerné Petőfalvi Tímea
Honvéd Utcai Tagiskola	Delyné Horváth Andrea	Tarlósi Miklós	Tauberné Czink Szilvia
II. Rákóczi Ferenc Tagiskola	Andrássy Tiborné	Körmendiné Hajdu Gyöngyi	Vörös Ildikó Mariann
Kinizsi Lakótelepi Tagiskola	Gelencsér Zsolt	Nagyné Szabó Ildikó	Szabó Tamásné
Kisfaludy Utcai Tagiskola	Agócsné Horváth Andrea	Ambrus Péterné	Tóth Erika
Toponári Tagiskola	Schneiderné Bokor Beáta	Zsalakovicsné Oláh Nárcisz Borbála	Szakály Éva
Zrínyi Ilona Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskola	Puska Zoltán	Dr. Varga Tamásné	Horváth Péter
Toldi Lakótelepi Tagiskola	Magyar László István	Nagy Zoltánné	Héra Zoltán

Az intézményvezetőt intézményvezetői minőségében tartós távolléte idején: Andrássy Tiborné a Rákóczi tagiskola tagintézményvezetője helyettesíti.

### **Foglalkoztatottakra vonatkozó foglalkoztatási jogviszonyok megjelölése:**

Az intézményben foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv., a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. Tv. és a 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról alapján áll fenn.

**6./ A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola szakmai munkaközösségei, azok együttműködésének és kapcsolattartásának rendje:**

<b>Név</b>	<b>Munkaközösségek tagintézményenként</b>	<b>Munkaközösség-vezetők tagintézményenként</b>
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola	Napközis Tanítói Testnevelés Osztályfőnöki Magyar Idegen nyelv Természettudományos Ének	Gulyás Katalin Némethné Szabó Márta Piltnerné Gieszné Gabriella Rozsos Gábor Vétek Krisztina Rozsosné Pallos Kornélia Dr. Saabné Réti Ibolya Varga Anita
Benedek Elek Tagiskola	nincs	
Berzsenyi Dániel Tagiskola	Napközis Tanítói Testnevelés Osztályfőnöki  Humán Természettudományi	Pendl Lászlóné Pintérmné Kovács Mónika Lukács Sándor Varga Sándor Vidusné Pap Nóra Kovács Orsolya
Gárdonyi Géza Tagiskola	Tanítói Napközis Reál Humán Testnevelés Osztályfőnöki	Molnár Valéria Szaksz Edit Váli Csilla Szentgyörgyi Katalin Stadlerné Petőfalvi Tímea Szabó Dávid
Honvéd Utcai Tagiskola	Napközis Tanítói Testnevelés Osztályfőnöki Humán Idegen nyelv Matematika	Vargáné Petró Gabriella Taubertné Czink Szilvia Péter Balázné Kereséné Riez Andrea Divéky Lívia Szabóné Maretics Veronika Ambrus Katalin
II. Rákóczi Ferenc Tagiskola	Tanítói Tanári Integrációs	Hegedűsné Kiss Zsuzsanna Vörös Ildikó Mariann Györfiné Pados Hajnalka
Kinizsi Lakótelepi Tagiskola	Napközis  Tanítói  Osztályfőnöki és programszervezői  Művészeti	Csikósné Kovács Emőke  Kiss Éva  Oláh Mária Zsuzsanna  Jónásné Bánfi Csilla

Kisfaludy Utcai Tagiskola	Tanítói Napközis Osztályfőnöki Humán Idegen nyelvi Reál Testnevelés	Urbán Mónika Tóth Erika Szöllősy Éva Réti Boglárka Szabolcsi Bernadett Czékus Marianna Meggyes József
Toponári Tagiskola	Tanítói Napközis Humán Természettudományos Környezetnevelési	Tóthné Hole Ildikó Klemm Zsuzsanna Nagyné Zimre Márta Németh-Horváth Andrea Szakály Éva
Zrínyi Ilona Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskola	Tanítói Napközis Osztályfőnöki Idegen nyelvi Tanári Magyar-angol két tanítási nyelvi	Eichstetter Márta Vejki Veronika Francsics Szimonetta Vancsura József Horváth Péter Gerhardt Tünde
Toldi Lakótelepi Tagiskola	Tanítói Osztályfőnöki Napközis Idegen nyelvi Humán Természettudományos	Horsa Péter Szabó Zoltán János Beckné Kirkovits Márta Vucskics Erzsébet Solymosné Vajda Tímea Héra Zoltán Gábor

A tagintézmények munkaközösségi hálózatát és tisztségviselőit minden tanév első tanítási napját követő három munkanapon belül meg kell újítani. Erről jegyzőkönyvet kell készíteni.

Kapcsolattartás-ért felelős	Kapcsolattartás módja	Kapcsolattartás gyakorisága	Ellenőrzés, értékelés	Dokumentálás módja
Munkaközösség-vezetők	Szervezett megbeszéléseken és napi munkakapcsolatban	Havi egyszeri alkalommal munkaközösség-vezetői megbeszéléseken, napi gyakorlatban folyamatosan	Ellenőrzést végző tagintézményvezető-helyettesek, tagintézményvezetők Értékelés szóban és az éves pedagógus-minősítésnél írásban	Feljegyzés, minősítő lap

A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola tagintézményi munkaközösségeinek munkáit összefogó tantárgyi és egyéb feladatra szervezett munkaközösségei:

- tanítói
- matematika
- természettudományos (fizika, kémia, földrajz, biológia)
- magyar irodalom és nyelv
- történelem
- angol idegen nyelv
- német idegen nyelv
- testnevelés
- rajz
- ének
- technika
- gyermek- és ifjúságvédelmi munkacsoport

Ezen munkaközösségekbe valamennyi tagintézmény 1-1 állandó mandátumú szakembert delegálhat székhely- és tagintézményi döntés alapján éves frissítéssel. Ezen munkaközösségek feladata a Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola közös tevékenységeinek koordinálása (vetélkedők, versenyek, szakmai fejlesztések, konferenciák, stb. szervezése, lebonyolítása). A munkaközösségek feladatorientált hálóterv alapján végzik munkájukat. Havi rendszerességgel és/vagy feladatra szerveződően megbeszélést tartanak. A tevékenységek optimális szervezéséért munkaközösség-vezetőt választanak. A megbeszéléseket feljegyzéssel és jelenléti ívvel dokumentálják.

A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola székhely-és tagintézményi munkaközösségeinek munkáit össze fogó munkaközösségek működését minden év szeptember 15-ig meg kell újítani.

A székhely- és tagintézményeken belül a munkaközösségek szervezése a székhely- és tagintézmények tantestületének feladata, a székhely- és tagintézmény-vezetőinek irányításával.

## A Gyermekjóléti Szolgálattal való kapcsolattartás rendje:

*A kapcsolattartásért felelős:*

A Gyermek és Ifjúságvédelmi koordinátor

A kapcsolattartás módja:

Intézményi jelzés.

Formája: minden esetben írásban a szolgáltatónak, székhely- és tagintézményenként. Az írásos jelzés és visszajelzés tanügy-igazgatási dokumentumok, ezért iktatása kötelező. Szükség szerint eset megbeszélések az iskolában az osztályfőnökök bevonásával, családlátogatás a szolgálat, a gyermekvédelmi felelős és az osztályfőnök együttes részvételével.

Ellenőrzéséért felelős: székhely- és tagintézmény-vezető.

Módja: dokumentum ellenőrzés, konzultációkon való részvétel.

Dokumentálás módja: a határozatokat és a levelezést a tanügy-igazgatási dokumentumok között kell nyilvántartani. Családlátogatásokról, esetmegbeszélésekről feljegyzést vagy osztálynapló-bejegyzést kell készíteni.

A Gyermek és Ifjúságvédelmi koordinátor valamint a székhely- és tagintézmények kapcsolattartásának rendje:

A székhely- és tagintézmények Gyermek és Ifjúságvédelmi felelősei, illetve vezetői a Gyermek és Ifjúságvédelmi koordinátorral tartják a kapcsolatot.

## III. AZ INTÉZMÉNYI KÖZÖSSÉGEK, JOGAIK ÉS KAPCSOLATTARTÁSUK

### Az alkalmazotti közösség és kapcsolattartásának rendje

#### 1./ Közalkalmazottak

Az intézmény dolgozói közalkalmazottak, ezért munkavégzésükkel kapcsolatos kötelességeiket és jogaikat a munka törvénykönyve mellett a közalkalmazotti törvény szabályozza. Az alkalmazottak egy része oktató-nevelő munkát végző **pedagógus**, a többi dolgozó az oktató-nevelő munkát közvetlenül vagy közvetetten segítő **más közalkalmazott**. Tevékenységükről munkaköri leírás rendelkezik.

A pedagógusok alkotják a székhely- és tagintézmények nevelőtestületét és a Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola nevelőtestületét. A nevelőtestület

(tantestület) határozza meg alapvetően az intézmény tartalmi munkáját, melynek tevékenységével az SZMSZ önálló fejezete foglalkozik.

## **2./ Az alkalmazotti közösségek jogai**

Az alkalmazotti közösséget és azok képviselőit jogszabályokban meghatározott részvételi, javaslattételi, véleményezési, egyetértési és döntési jogok illetik meg.

*Részvételi jog* illeti meg az intézmény minden dolgozóját és közösségét azokon a rendezvényeken, amelyekre meghívót kap.

*Javaslat-tételi és véleményezési jog* illeti meg az intézménnyel közalkalmazotti jogviszonyban álló minden személyt és közösséget. Az elhangzott javaslatokat és véleményeket a döntés előkészítése során a döntési jogkör gyakorlójának mérlegelnie kell.

*A döntési jogkör* gyakorlójának az írásban kifejtett javaslattal, véleménnyel kapcsolatos álláspontját a javaslattevővel, véleményezővel közölni kell.

*Az egyetértési jog* az intézkedés meghozatalának feltétele. A jogkör gyakorlója az adott kérdésben csak úgy rendelkezhet, ha a hatályos jogszabályok szerint az egyetértésre jogosult személy, vagy közösség az intézkedéssel ténylegesen egyetért.

*A döntési jog* a rendelkező személy, vagy testület számára kizárólagos intézkedési jog, amelyet jogszabályok biztosítanak. Személyes jogkör esetén a jogkör gyakorlója teljes felelősséggel egy személyben - testületi jogkör esetén a testület abszolút többség (50 % + 1 fő) alapján dönt. A testület akkor határozatképes, ha székhely- és tagintézményenként kétharmad része jelen van.

## **3./ Az alkalmazotti közösség kapcsolattartásának rendje**

Az intézmény különböző közösségeinek tevékenységét - a megbízott vezetők és a választott közösségi képviselők segítségével - az intézményvezető fogja össze. A kapcsolattartásnak különböző formái vannak, melyek közül mindig azt kell alkalmazni, amelyik a legmegfelelőbbben szolgálja az együttműködést.

A kapcsolattartás formái: különböző értekezletek, megbeszélések, stb. Az intézményi kapcsolattartás rendszeres és konkrét időpontjait a munkaterv tartalmazza, melyet a hivatalos közlések helyén ki kell függeszteni.

A belső kapcsolattartás *általános szabálya*, hogy különböző döntési fórumokra, nevelőtestületi, alkalmazotti értekezletekre a vonatkozó napirendi pontokhoz a döntési, egyetértési és véleményezési jogot gyakorló közösségek által delegált képviselőt meg kell hívni, nyilatkozatukat jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

A teljes alkalmazotti közösség gyűlését az intézményvezető akkor hívja össze, amikor ezt jogszabály előírja, vagy az intézmény egészét érintő kérdések tárgyalására kerül sor. Az alkalmazotti közösség értekezleteiről jegyzőkönyvet kell vezetni.

## **4./ Az iskolai sportkör és az iskolavezetés közötti kapcsolattartás formája és rendje**

Az iskolai sportkörök tagintézményi keretek között működnek. A sportköröket vezető testnevelő tanár, ill. sportág specifikus szakdedzői képesítéssel rendelkező szakember vezetheti. A sportkörök kialakítása adott tanévre szól, adott sportági tevékenységhez kapcsolódik. A sportkört vezető szakember az intézmény (tagintézmény) vezetőjével

személyesen tart kapcsolatot. Tanév elején a sportkör szervezésekor kerül kijelölésre a sportkör megszervezésének helye, időpontja. Kéthavi rendszerességgel az intézmény (tagintézmény) vezetője ellenőrzi a sportköri naplót, ill. belső ellenőrzés keretében óralátogatással a sportkörön folyó tevékenységet. Amennyiben a sportkör működésében olyan konfliktus keletkezik, ami tagintézményi szinten nem feloldható, úgy a sportkör vezetője, ill. a tagintézmény-vezetője együttesen előre egyeztetett időpontban az intézményvezetőhöz fordulhat.

## **A tanulói közösség és kapcsolattartásának rendje**

### **1./ Az osztályközösségek és tanulócsoportok**

Az azonos évfolyamra járó és többségében azonos órarend szerint együtt tanuló diákok egy osztályközösséget alkotnak. Az osztályközösség tanulólétszáma rendeletben meghatározott, az osztályközösség élén pedagógus vezetőként az osztályfőnök áll.

Az osztályfőnököt székhely- és tagintézményi szinten a felelős tagintézmény-vezető helyettes és az osztályfőnöki munkaközösség-vezető javaslatát figyelembe véve az vezetője bizza meg. Az osztályfőnök jogosult - az osztályközösségben tapasztalt problémák megoldására - az osztályban tanító pedagógusok osztályértekezletét összehívni.

Bontott tanulócsoportban vesznek részt az osztályközösség diákjai azokon a tanítási órákon, amelyeknek eredményessége érdekében szükséges a kisebb tanulólétszám, vagy tanulócsoportok bontását a tantárgy sajátos jellege, vagy a tanrend szervezése indokolja.

### **2./ A diákközgyűlés (iskolagyűlés)**

A székhely- és tagintézmények tanulóközösségének a diákközgyűlés a legmagasabb **tájékoztató fóruma**. A diákközgyűlés nyilvános, azon bármelyik tanuló megteheti közérdekű észrevételeit, javaslatait.

A **diákközgyűlés** a székhely- és tagintézmény-vezető által, illetve a diákönkormányzat működési rendjében meghatározottak szerint hívható össze. Tanévenként legalább egy alkalommal kell diákközgyűlést tartani, amelyen az iskola tanulói, vagy - a diákönkormányzat döntése alapján - a diákok küldöttei vesznek részt. A diákközgyűlés napirendjét a közgyűlés rendezése előtt 15 nappal nyilvánosságra kell hozni.

A diákközgyűlésen a székhely- és tagintézmény-vezetője és a diákönkormányzati-vezetők **beszámolnak** az előző diákközgyűlés óta eltelt időszak munkájáról, a tanulói jogok helyzetéről, érvényesüléséről. A közgyűlésen a tanulók **kérdéseket intézhetnek** a diákönkormányzat és az iskola vezetéséhez, kérhetik gondolataikat, problémáik megoldását. A diákok kérdéseire, kéréseire az vezetőnek 30 napon belül választ kell adnia. Rendkívüli diákközgyűlés is összehívható, ha ezt a diákönkormányzat vezetői vagy a székhely és tagintézmény-vezetője kezdeményezi.

### **3./ A tanulók tájékoztatásának rendje, formái**

A tanulókat a székhely- és tagintézmény életéről, a székhely- és tagintézmény munkatervéről, illetve az aktuális feladatokról a székhely- és tagintézmény-vezetője, a diákönkormányzat felelős vezetője és az osztályfőnökök tájékoztatják:

- A székhely- és tagintézmény-vezetője legalább évente egyszer a diákközgyűlésen, valamint a diákönkormányzat vezetőségének ülésén,
- a diákönkormányzat vezetője havonta egyszer a diákönkormányzat vezetőségének ülésén és a diákönkormányzat faliújságján keresztül,
- az osztályfőnökök folyamatosan az osztályfőnöki órákon.

A tanulót és a tanuló szüleit a tanuló fejlődéséről, egyéni haladásáról a szaktanároknak folyamatosan tájékoztatni kell szóban és írásban.

A tanulók kérdéseiket, véleményeiket, javaslataikat szóban vagy írásban egyénileg, vagy választott képviselőik, tisztségviselőik útján közölhetik az iskola vezetőségével, a nevelőkkel, a nevelőtestülettel, a szülői szervezettel.

#### **4./ Az intézményi dokumentumok nyilvánossága**

Az iskola azon dokumentumai, illetve azon részei, amelyek a tanulókra vonatkoznak:

- a Pedagógiai Program
- a Szervezeti és Működési Szabályzat
- a Házirend (székhely- és tagintézményenként aktualizált)
- a székhely- és tagintézményi éves munkaterv az első tanítási napon osztályfőnöki órákon kerülnek ismertetésre.

A Házirendet az iskolába belépő új tanulók megkapják.

A fent felsorolt dokumentumok nyilvánosak, minden tanuló számára hozzáférhetőek.

Ezek egy-egy példánya megtalálható:

- az iskola vezetőjével
- az tagintézmény-vezető helyettesi irodában
- a nevelői szobában
- az iskola könyvtárában
- a házirend a folyosókon és az osztálytermekben is.
- elektronikusan az intézmények honlapján

#### **5./Az iskola közösségei és ezek kapcsolata a vezetéssel és egymással**

Az iskolaközösséget az iskolával jogviszonyban álló alkalmazottak, a tanulók és szülei, gondviselőik alkotják.

Az iskola közösségei (szervezeti egységei), melyek működése útján a nevelési-oktatási intézmény megvalósítja céljait, a következők:

- iskolavezetőség
- nevelőtestület
- szakmai munkaközösségek
- diákok közösségei (diákönkormányzat)
- szülői szervezet
- intézményi tanács



## **Az intézményi tanács működése, valamint az intézményi tanács és a vezetők közötti kapcsolattartás formája, rendje**

Az intézményi tanács a helyi közösségek érdekeinek képviselője a szülők, a nevelőtestület, az intézmény székhelye szerinti települési önkormányzat képviselőiből alakult egyeztető fórum, mely a nevelési-oktatási intézmény működését érintő valamennyi lényeges kérdésben véleménynyilvánítási joggal rendelkezik a jogszabályban meghatározottak szerint.

Az iskola intézményi tanáccsal való kapcsolattartásáért a vezető a felelős.

Az intézményi tanácsot az ügyrendjében megnevezett tisztségviselője illetve tagja képviseli az iskolával való kapcsolattartás során.

A vezető félévenként egy alkalommal beszámol az intézményi tanácsnak az iskola működéséről.

Az intézményi tanács elnöke számára a vezető a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott határidőn belül elküldi a nevelőtestület félévi és a tanévi pedagógiai munkájának hatékonyságáról szóló elemzését elvégző nevelőtestületi értekezletről készített jegyzőkönyvet.

Az intézményi tanács képviselőjét meg kell hívni a szülői választmány és a diákönkormányzat vezetősége valamint az iskolaszék vezetője részére tartandó tájékoztató értekezletre, melyet az iskola vezetője és helyettese(i) évente három alkalommal (tanév elején, félév végén és a tanév szorgalmi időszakának végén) hívnak össze. Az értekezleten a vezető véleményezteteti az éves iskolai munkatervet, a tanév helyi rendjéről szóló nevelőtestületi javaslatot, szól a tanév kiemelt feladatairól, valamint a tanulmányi munka értékeléséről, a munkatervben rögzített feladatok teljesítéséről. Szükséges esetben az intézményi tanács képviselője az iskolavezetőség, valamint a nevelőtestület értekezleteire is meghívható.

Az intézményi tanács és az iskola vezetősége közötti kapcsolattartás egyéb szabályait az éves iskolai munkaterv és az intézményi tanács ügyrendje, valamint éves munkaprogramja határozza meg.

## **A diákönkormányzat és működése**

### **1./ A diákönkormányzat szervezete**

A tanulóközösségek és a diákkörök a tanulók **érdekeinek képviselője** diákönkormányzatot hozhatnak létre. A diákönkormányzat tevékenysége a tanulókat érintő valamennyi kérdésre kiterjed. A diákönkormányzat akkor járhat el az intézmény egészét érintő ügyekben, ha megválasztásában a tanulók több mint 50 %-ának képviselete biztosítva van. Valamennyi tagintézményben önálló diákönkormányzat működik.

### **2./ A diákönkormányzat jogai**

A diákönkormányzat véleményezési és javaslattételi joggal rendelkezik az intézmény működésével és a tanulókkal kapcsolatos valamennyi kérdésben.

*A diákönkormányzat egyetértési jogot gyakorol a következőkben:*

- az intézmény szervezeti és működési szabályzatának tanulókkal kapcsolatos rendelkezéseinek elfogadásakor és módosításakor,
- a házirend elfogadásakor és módosításakor,
- a tanulói szociális juttatások elosztási elveinek meghatározásakor,
- az ifjúságpolitikai célokra biztosított pénzeszközök felhasználásakor.

*A diákönkormányzat döntési jogköre kiterjed:*

- saját működésére és hatásköre gyakorlására,
- a működéshez biztosított anyagi eszközök felhasználására,
- egy tanítás nélküli munkanap programjára,
- tájékoztatási rendszerének létrehozására és működtetésére,
- vezetőinek, munkatársainak megbízására.

### **3./ A diákönkormányzat működési feltételei**

Az intézmény tanévenként megadott időben és helyen **biztosítja** a diákönkormányzat zavartalan működésének feltételeit. A diákönkormányzat **az iskola helyiségeit**, berendezéseit az intézményi SZMSZ és a házirend használati rendszabályai szerint térítésmentesen veheti igénybe.

Az intézményi költségvetés **biztosítja** a diákönkormányzat működéséhez a **költségeket**.

### **4./ A diákönkormányzat és az intézmény közötti kapcsolattartás**

A diákönkormányzat munkáját a tanulók által felkért nagykorú személy segíti, aki - a diákönkormányzat megbízása alapján - eljárhat az IDB képviselőjében.

A diákönkormányzatot képviselő felnőtt személy vagy diákküldött **folyamatos kapcsolatot** tart az intézmény vezetőjével.

A diákok által szerkesztett iskolaújságban megjelent fotók és cikkek nyilvánosak, az interneten is hozzáférhetők.

Az **Iskolai Diákönkormányzat megbízottja** képviseli a tanulók közösségét az iskolavezetőségi és a nevelőtestületi értekezletek vonatkozó napirendi pontjainál. Az Osztály Diákbizottságának képviselője járhat el az osztályközösség problémáinak megoldásában.

A tanulók egyéni gondjaikkal, valamint kéréseikkel közvetlenül is felkereshetik az intézmény vezetőjét. A **székhely- és tagintézmény-vezető havi fogadóórájának** időpontja tanévenként változhat. Az adott tanév intézményvezetői fogadóóráját az intézmény munkaterve tartalmazza. Az időpont közzététele az osztályfőnökök feladata. Az intézményvezető **havi fogadóórájának** időpontja tanévenként változik. Az adott tanév intézményvezetői fogadóórájának közzététele a székhely- és tagintézmény-vezető feladata.

## **A szülői közösség és a kapcsolattartás rendje**

### **1./ A szülői szervezetek és a Szülői Munkaközösség**

A köznevelési törvény alapján a szülők meghatározott **jogaik érvényesítésére** és kötelességük teljesítésére szülői szervezetet (közösséget) hozhatnak létre. A szülői

szervezet dönt saját szervezeti és működési rendjéről, munkatervének elfogadásáról, tisztségviselőinek megválasztásáról és képviseletéről.

Székhely- és tagintézményenként önállóan működik a **Szülői Munkaközösség**, amely képviseleti úton választott szülői szervezet. A Szülői Munkaközösséget a tanulók szüleinek több mint 50 %-a választotta meg, ezért ez a szülői szervezet jogosult eljárni valamennyi szülő képviseletében, illetve az intézmény egészét érintő ügyekben.

## **2./ A szülői szervezet jogai**

Az iskolai szülői szervezetet az alábbi döntési, véleményezési, egyetértési jogok illetik meg:

- megválasztja saját tisztségviselőit
- kialakítja saját működési rendjét
- az iskolai munkatervhez igazodva elkészíti saját munkatervét
- képviseli a szülőket és a tanulókat az oktatási törvényben megfogalmazott jogai érvényesítésében
- véleményezi az iskola pedagógiai programját, házirendjét, munkatervét, tankönyvrendelését, valamint az SZMSZ azon pontjait, amelyek a szülőkkel, illetve a tanulókkal kapcsolatosak
- véleményt nyilváníthat, javaslattal élhet a szülőkkel és a tanulókkal kapcsolatos valamennyi kérdésben.

## **3./ A szülők belépésének és benttartózkodásának rendje**

Az iskolában szervezett pedagógiai munka folyik, amely meghatározott munkarendhez, időbeosztáshoz kötődik. Legfontosabb cél e szabályozáson belül, hogy biztosítani kell

- az intézmény zavartalan működését, a nevelő-oktató munka nyugodt feltételeihez szükséges körülményeket
- a tanulók védelmét
- az intézményi vagyron megóvását.

1. A szülő a tanítás ideje alatt az intézmény épületében indokolatlanul nem tartózkodhat. A benttartózkodást a székhely- és tagintézményi házirend szabályozza.
2. A szülő a gyermekkel kapcsolatos hivatalos ügyeket a székhely- és tagintézmények házirendjében és/vagy éves munkatervében meghatározottak szerint intézhetik.
3. A gyermek fejlődéséről, tanulmányi előmeneteléről, magaviseletéről a rendszeresen megtartott fogadóórákon és szülői értekezleteken tájékozódhat.

Fogadóórák ideje: a székhely- és tagintézményi éves munkatervben meghatározott módon.

Szülői értekezletek ideje: adott tanév székhely- és tagintézményi munkatervében meghatározottak szerint. (Szükség esetén rendkívüli szülői értekezlet is tartható.)

4. Más esetben csak a nevelővel előzetesen egyeztetett időben (tanítási órán kívül) kérhet és kaphat tájékoztatást gyermeke felől.
5. Az osztály vagy iskolai rendezvényeket előkészítő, segítő vagy azokon közreműködő, résztvevő szülők az iskola épületében tartózkodhatnak.

6. A tanítás ideje alatt érkező szülőt, az ügyeletet ellátó portás szükség szerint kíséri a megfelelő irodába.

#### **4./ A szülői közösséggel való kapcsolattartás**

Egy osztály tanulóinak szülői szervezetével a gyermekközösséget vezető osztályfőnök közvetlen kapcsolatot tart.

A szülői szervezetek intézménnyel kapcsolatos véleményét, javaslatait a szülői szervezetek vezetői vagy a választott elnök juttatja el az intézmény vezetőségéhez.

A Szülői Munkaközösség az intézményvezető a munkatervben rögzített időpontokban tanévenként legalább egyszer hívja össze, ahol tájékoztatást ad az intézmény munkájáról és feladatairól, valamint meghallgatja a szülői szervezet véleményét és javaslatait.

A **Szülői Munkaközösség elnöke** közvetlen kapcsolatot tart a székhely- és tagintézmény-vezetővel és tanévenként egyszer lehetőséget kap a székhely- és a tagintézmény nevelőtestületének beszámolni a szülői közösség tevékenységéről.

#### **5./ Az intézményi dokumentumok nyilvánossága**

##### **A tájékoztatás, megismerés rendje**

A tanulók szülei az iskolai dokumentumokat:

- a Pedagógiai Programot
- a Szervezeti és Működési Szabályzatot
- a Házi rendet
- az éves munkatervet szülői értekezleteken, fogadóórákon ismerhetik meg.

Az iskola fentebb felsorolt dokumentumai nyilvánosak, minden érdeklődő szülő számára megtekinthetőek.

##### **A dokumentumok hozzáférhetősége**

- a Pedagógiai Program
- a Szervezeti és Működési Szabályzat
- a Házi rend
- az éves munkaterv *egy-egy példánya megtalálható:*
  - a székhely- és tagintézmény-vezetőjénél
  - a székhely- és tagintézmény-vezetőhelyettesi irodájában.
  - könyvtárban
  - a székhely- és tagintézmény nevelőtestületi szobájában.

#### **6./ A szülők szóbeli tájékoztatási rendje**

Valamennyi intézmény - a köznevelési törvénynek megfelelően - a tanulókról a tanév során rendszeres szóbeli tájékoztatást tart. A szóbeli tájékoztatás lehet csoportos és egyéni. A szülők csoportos tájékoztatásának módja a szülői értekezlet, az egyéni tájékoztatás a fogadóórákon történik

## **A szülői értekezletek rendje**

Az osztályok szülői közössége számára a tagintézmény tanévenként két, a munkatervben rögzített időpontú rendes szülői értekezletet tart az osztályfőnök. A szeptemberi szülői értekezleten a szülők értesülnek a tanév rendjéről, feladatairól.

Az 1. osztályos tanulók szülei a beiratkozáskor is megismerhetik a Pedagógiai Programot.

Rendkívüli szülői értekezletet hívhat össze az intézményvezető, a tagintézmény-vezető, az osztályfőnök és a szülői szervezet képviselője a gyermekközösségben felmerülő problémák megoldására.

### A szülői fogadóórák rendje

Az intézmény pedagógusai a szülői fogadóórákon egyéni tájékoztatást adnak a tanulókról a szülők számára.

Az intézmény tanévenként, az éves munkatervben rögzített időpontú, rendes szülői fogadóórát tart. A tanulmányaiban jelentősen visszaeső tanuló szülőjét az osztályfőnök írásban is behívja az intézményi fogadóórára. Ha a gondviselő a munkatervi fogadóórán kívül is találkozni szeretne gyermeke pedagógusával, telefonon vagy írásban időpontot kell egyeztetni az érintett pedagógussal.

Fogadóórákon a Pedagógiai Program rövidített változata a szülők rendelkezésére áll.

A szülő amennyiben kívánja, megtekintheti gyermeke dolgozatát, a dolgozatot írató pedagógussal előre egyeztetett időpontban. Ha a szülő kéri, az adott dolgozatról másolatot kell kiadni. Amennyiben a dolgozatra vonatkozó betekintéssel egybekötött szóbeli tájékoztatást az érintett szülő nem tartja teljes körűnek, akkor ezzel kapcsolatban kérelmet nyújthat be az intézményvezetőjéhez és kérelmére 30 napon belül írásos tájékoztatást kell kapnia.

## **7./ A szülők írásbeli tájékoztatási rendje**

Közoktatási intézményünk a tanulókról rendszeres írásbeli tájékoztatást ad a KRÉTA rendszeren keresztül a szülőknek.

Tájékoztatjuk a szülőket a Tagintézményi honlapokon az iskolai élet kiemelkedő eseményeiről és a szükséges aktuális információkról is.

A pedagógusok kötelesek a tanulókra vonatkozó minden értékelő érdemjegyet és írásos bejegyzést a KRÉTA rendszerben dokumentálni. A szóbeli feleletet aznap, az írásbeli számonkérés eredményét a feladat kiosztása napján kell bevezetni a KRÉTA rendszerbe.

## **Az intézmény külső kapcsolatainak rendszere**

### **1./ A külső kapcsolatok célja, formája és módja**

Intézményünk a feladatok elvégzése, a gyermekek egészségügyi, gyermekvédelmi- és szociális ellátása, valamint a továbbtanulás és a pályaválasztás érdekében és egyéb ügyekben rendszeres kapcsolatot tart fenn más intézményekkel és cégekkel.

A vezetők, valamint az oktató-nevelő munka különböző szakterületeinek képviselői rendszeres személyes kapcsolatot tartanak a társintézmények azonos beosztású alkalmazottaival - meghívás vagy egyéb értesítés alapján.

#### **A kapcsolattartás formái és módjai:**

- közös értekezletek tartása
- szakmai előadásokon és megbeszéléseken való részvétel
- módszertani bemutatások és gyakorlatok tartása
- közös ünnepélyek rendezése
- intézményi rendezvények látogatása
- hivatalos ügyintézés levélben vagy telefonon.

### **2./ Rendszeres külső kapcsolatok**

Intézményünk a feladatok eredményes ellátása érdekében rendszeres munkakapcsolatot tart számos szervezettel. Napi munkakapcsolat köti a közös fenntartásban működő intézményekhez és szervezetekhez.

#### **Az intézmény kapcsolatban áll a következő szervezetekkel:**

1. a fenntartó: Kaposvári Tankerületi Központ
2. Kaposvár Vármegyei Jogú Város Önkormányzata
3. Kaposvári Humánszolgáltatási Gondnokság
4. SOMOGY VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT
5. Családsegítő és Gyermekjóléti Központ
6. Római katolikus egyház Kaposvár
7. Magyarországi Református Egyház Kaposvár
8. Magyarországi Evangélikus Egyház Kaposvár
9. a Bárczi Gusztáv Módszertani Központtal
10. Somogy Vármegyei Gyermekvédelmi Központtal
11. Napkerék Egyesülettel
12. Mélyben és Reményben Alapítvány
13. A Kaposvári működő Kisebbségi Önkormányzatok
14. Magyar Úszó Szövetség, Úszó Nemzet Program
15. A Kaposvár Vármegyei Jogú Város által üzemeltetett Óvodák
16. Kaposvári Munkácsy Mihály Gimnázium

17. Kaposvári Táncsics Mihály Gimnázium
18. Kaposvári Szakképzési Centrum
19. Zichy Mihály Iparművészeti Szakgimnázium és Kollégium
20. Zita Gyermekotthon
21. MATE Kaposvári Campus
22. Klebelsberg Középiskolai Kollégium tehetségpont
22. Oktatási Hivatal Kaposvári Pedagógiai Oktatási Központ

A kapcsolattartásért a székhely-és tagintézmény-vezetők felelnek.

## IV. A NEVELŐTESTÜLET ÉS A SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉGEK

### A nevelőtestület és működési rendje

#### 1./ A nevelőtestület

A nevelőtestület az intézmény pedagógusainak közössége, nevelési és kérdésekben a közoktatási intézmény legfontosabb tanácskozó és **határozathozó szerve**. A nevelőtestület tagja minden közalkalmazott pedagógus. Valamennyi intézményben a nevelőtestület az intézményvezetőjének vagy tagintézmény-vezetőjének irányításával dolgozik. A munkáltatói jogokat az intézményvezető gyakorolja.

#### 2./ A nevelőtestület feladata és jogai

A nevelőtestület legfontosabb feladata a pedagógiai program létrehozása és egységes megvalósítása - ezáltal a tanulók magas színvonalú nevelése és oktatása. Ennek a komplex feladatnak megfelelően a nevelőtestület véleményező és javaslattevő jogkörrel rendelkezik minden, az intézményt érintő ügyben. A nevelőtestület egyetértési joga szükséges a diákönkormányzat működésével kapcsolatban. A nevelőtestület valamennyi tagjának feladata az intézményi minőségirányítási munkában való részvétel.

##### **A nevelőtestület döntési jogköre:**

- a pedagógiai program elfogadása,
- az SZMSZ és a házirend elfogadása,
- a tanév munkatervének jóváhagyása,
- átfogó értékelése és beszámolók elfogadása,
- a tanulók magasabb évfolyamba lépésének megállapítása,
- a tanulók fegyelmi ügyeiben való eljárás,
- az intézményvezetői programok szakmai véleményezése,
- a nevelőtestület képviselőjében eljáró pedagógus kiválasztása,
- a diákönkormányzat működésének jóváhagyása,
- saját feladatainak és jogainak részleges átruházása.

A pedagógus tanítási időkeretét nem csökkentheti a tanítási óra időtartama alatt végzett kötelező pedagógus továbbképzés, a tanulmányi és sportversenyekre történő tanuló kíséret.

*A pedagógusok által a tanítással le nem töltött munkaidő-részben a nevelési-oktatási intézményben végezhető feladatok:*

1. tanuló füzetek, munkafüzetek, dolgozatok, írásbeli, egyéb munkák javítása,

2. tanügy-irányítási- dokumentumok vezetése,
3. a munkaidő-keret felhasználással kapcsolatos dokumentumok vezetése,
4. a tanítás-tanulás eszközeinek karbantartása, szemléltetőeszközök készítése,
5. tanuló-felügyelet,
6. fogadóórák, szülői értekezletek szervezése, megtartása,
7. ünnepekre, ünnepélyekre való tanuló felkészítés,
8. ünnepek, ünnepélyek szervezése, ezeken való tanuló-felügyelet biztosítása,
9. az iskolai tantermek dekorálása, faliújságok frissítése,
10. belső továbbképzéseken, szakmai konzultációkon való részvétel,
11. tanulói szabadidős tevékenységek szervezése, lebonyolítása,
12. a tanulókkal kapcsolatos dokumentációk vezetése,
13. tanulmányi, kulturális és sport versenyek, vetélkedők, játszóházak, koncertek, kulturális bemutatók szervezése, lebonyolítása,
14. a minőségirányítással kapcsolatos dokumentációs és operatív feladatok végzése,
15. tananyagfejlesztés,
16. munkaközösségi operatív tevékenység,
17. szabályzatírás, pályázatírás és kezelés
18. tanulói értékelések készítése,
19. a tanítási órák technikai előkészítése,
20. egyéni fejlesztő foglalkozások tartása tehetséggondozó és felzárkóztató jelleggel
21. tanulmányi kirándulások szervezése,
22. statisztikák, kimutatások készítése,
23. nevelőtestületi munkában való részvétel,
24. a pedagógiai tevékenységhez szükséges adatok, információk gyűjtése, rendszerezése.

*A pedagógusok által a tanítással le nem töltött munkaidőrészben a nevelési-oktatási intézményen kívül végezhető feladatok:*

25. önképzés, továbbképzéseken való részvétel,
26. szemléltetőeszközök készítése,
27. tananyagfejlesztés,
28. szabályzatírás, pályázatírás és kezelés
29. tanulók kísérete tanulmányi, sport és kulturális versenyekre, vetélkedőkre,
30. szereplésekre, egészségügyi szűrővizsgálatokra, kulturális és szabadidős programokra,
31. erdei iskola szervezése, lebonyolítása,
32. kulturális bemutatók szervezése, lebonyolítása,
33. ünnepek, ünnepélyek szervezése, lebonyolítása,
34. tanítási órákra való egyéni felkészülés,
35. osztályprogramok szervezése, lebonyolítása,
36. tanulmányi kirándulások szervezése, lebonyolítása
37. tanulmányi, kulturális és sport versenyek, vetélkedők előkészítése
38. a pedagógiai tevékenységhez szükséges adatok, információk gyűjtése, rendszerezése.

### **3./ A nevelőtestület értekezletei**

A nevelőtestület feladatainak ellátása érdekében értekezletet tart a tanév során. Az értekezletek egy részét a székhely- és tagintézmények éves **munkaterve rögzíti.**



A nevelőtestületi értekezlet vonatkozó napirendi pontjához az egyetértési jogot gyakorlók - diákönkormányzat, stb. - képviselőjét meg kell hívni. A nevelőtestület döntési jogkörébe tartozó ügyeiben (eltekintve a tanulók magasabb évfolyamba lépését és fegyelmi ügyeit) az óraadó tanárok nem rendelkeznek szavazati joggal.

**A tanév rendes értekezletei az alábbiak:**

- tanévnyitó értekezlet,
- félévi és év végi osztályozó értekezlet,
- őszi nevelési értekezlet,
- tavaszi nevelési értekezlet,
- félévzáró értekezlet,
- tanévzáró értekezlet.

**Rendkívüli értekezlet** hívható össze, ha a nevelőtestület tagjainak egyharmada, valamint a közalkalmazotti tanács és az székhely- és tagintézmény-vezetője vagy vezetősége, az intézményvezető szükségesnek látja.

**4./ A nevelőtestület döntései és határozatai**

A nevelőtestületek döntéseiket, határozataikat csak a saját tagintézményükre vonatkozóan hozhatják meg.

A nevelőtestület döntéseit és határozatait általában - a jogszabályokban meghatározottak kivételével - nyílt szavazással és egyszerű szótöbbséggel hozza.

Titkos szavazás esetén szavazatszámláló bizottságot jelöl ki a nevelőtestület tagjai közül. A szavazatok egyenlősége esetén az intézményvezető szavazata dönt.

A nevelőtestületi értekezlet lényegkiemelő, emlékeztető jegyzőkönyvét kijelölt pedagógus vezeti. A jegyzőkönyvet az intézményvezető, a jegyzőkönyvvezető és a nevelőtestület jelenlévő tagjai közül két hitelesítő írja alá. A döntések az intézmény iktatott iratanyagába kerülnek, határozati formában.

A székhely- és tagintézményi nevelőtestület akkor határozatképes, ha a székhely- és tagintézményi nevelőtestületi tagok 50 % +1 fő jelen van.

## V. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE

### A tanév helyi rendje

#### 1./ A tanév rendjének meghatározása

A tanév szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-ig, a szorgalmi idő az adott tanévre kiadott „tanév rendje” szabályozásban meghatározott időpontig tart. A tanév általános rendjéről a belügyminiszter évenként rendelkezik. A tanév helyi rendjét, programjait a nevelőtestület határozza meg és rögzíti munkatervben az érintett közösségek véleményének figyelembe vételével.

#### 2./ A tanév rendje és annak közzététele

A tanév helyi rendje tartalmazza az intézmény működésével kapcsolatos legfontosabb eseményeket és időpontokat:

- a nevelőtestületi értekezletek időpontjai,
- az intézményi rendezvények és ünnepek módját és időpontját,
- a tanítás nélküli munkanapok programját és időpontját,
- a vizsgák (felvételi-, osztályozó-, javító-, különbözeti-, helyi-, alap) rendjét,
- a tanítási szünetek (őszi, tavaszi, téli) időpontját - a miniszteri rendelet keretein belül,
- a bemutató órák és foglalkozások rendjét,
- a nyílt napok megtartásának rendjét és idejét.

A tanév helyi rendjét, valamint az intézmény rendszabályait (házirend) és a balesetvédelmi előírásokat az **osztályfőnökök** az első tanítási napon **ismertetik** meg a tanulókkal, az első szülői értekezleten pedig a szülőkkel. A fentieket, a házirendet, a nyilvántartás és a felügyelet időpontjait az intézmény bejáratánál ki kell függeszteni.

#### 3./ Az intézmény nyitva tartása

Az intézmény a tanév szorgalmi ideje alatt tanítási napokon:

7 órától 18 óráig tart nyitva.

7 – 8 óráig valamint 16 – 18 óráig tanuló felügyeletet biztosítunk

Az intézmény hivatalos munkaideje tanítási napokon:

8 órától 16 óráig tart.

A szokásos nyitvatartási rendtől való eltérésre az intézményvezető adhat engedélyt - eseti kérelmek alapján.

Tanítási szünetek alatt, valamint szombaton és vasárnap a nyitva tartás csak a tagintézmény-vezető által engedélyezett szervezett programokhoz kapcsolódhat. A tagintézmény-vezetőnek ezeket a nyitvatartási időpontokat engedélyeztetni kell az intézményvezetővel. Az intézményt egyébként zárva kell tartani. Az intézmény a tanítási szünetekben ügyeleti rend szerint tart nyitva.

## **A tanítási napok rendje**

### **1./ A tanítási órák rendje**

Az oktatás és a nevelés az óratervnek megfelelően a tantárgyfelosztással összhangban lévő órarend alapján történik a pedagógusok vezetésével a kijelölt tantermekben.

A napi tanítási idő és a kötelezően választott tanórák az intézmények házirendjében meghatározottak. Indokolt esetben a székhely- és tagintézmény-vezető rövidített órákat és szüneteket rendelhet el, a tankerületi igazgatóval történt engedélyeztetés után.

A tanítási órák időtartama: 45 perc. Az első tanítási óra reggel 8.<sup>00</sup> órakor kezdődik, Ettől az intézmények egyéni arculatuk megtartása érdekében eltérhetnek. 0. óra nem tartható.

A tanítási órák (foglalkozások) látogatására engedély nélkül csak a tantestület tagjai jogosultak. Minden egyéb esetben a látogatásra a tagintézmény-vezető és/vagy az intézményvezető adhat engedélyt. A tanítási órák megkezdésük után nem zavarhatók, kivételt indokolt esetben a tagintézmény-vezető, intézményvezető és a vezető-helyettesek tehetnek. A tanítási órák tanulókra vonatkozó szabályait a házirend tartalmazza.

### **2./ Az óráközi szünetek rendje**

Az óráközi szünetek időtartama 5-10-15-20 perc, a házirendben feltüntetett csengetési rend szerint. Az óráközi szünetek ideje nem rövidíthető, legkisebb időtartama 5 perc.

Minden szünet ideje alatt - a tanulók egészsége érdekében - a tantermekben szellőztetni kell.

A dupla órák a székhely- és tagintézmény-vezető engedélyével - az óráközi szünet eltolásával - tarthatók, de a pedagógus köteles felügyelet biztosítani a kicsöngetésig.

### **3./ Az intézményi felügyelet rendszabályai**

Az órarend szerinti kötelező tanítási órák, és a tanórán kívüli foglalkozások alatt a tanulókra a tanórát vagy a foglalkozást tartó pedagógus felügyel. Az óráközi szünetekben, valamint közvetlenül a tanítási idő előtt és után a tanulók felügyeletét az ügyeleti rend szerint beosztott ügyeletes pedagógusok látják el.

Az intézmény legalább évente egy alkalommal ügyeleti rendet határoz meg az órarend függvényében. Az ügyeleti rend beosztásáért a feladattal megbízott székhely- és tagintézmény-vezető a felelős. Az ügyeletre beosztott vagy az ügyeletes helyettesítésére kijelölt pedagógus felelős az ügyeleti terület rendjének megtartásáért, a felügyelet ellátásáért. Az ügyeletes pedagógus feladatait az ügyeleti rend tartalmazza.

## **Az intézmény munkarendje**

### **1./ A vezetők intézményben való tartózkodása**

Az intézmény hivatalos munkaidejében felelős vezetőknek kell az épületben tartózkodni. Ezért a székhely- és tagintézmény vezetője vagy vezető-helyettesei heti beosztás alapján látják el az ügyeletes vezető feladatait. Az ügyeletes vezető akadályoztatása esetén az SZMSZ-ban rögzített vezetői helyettesítési rend jelöli ki az ügyeleti feladatokat ellátó személyt.

### **2./ A közalkalmazottak munkarendje**

Az intézmény zavartalan működése érdekében a közalkalmazottak munkarendjét a hatályos jogszabályok betartásával – a székhely- és a tagiskola vezetője állapítja meg. A közalkalmazottak munkaköri leírásait a székhely- és tagintézmény-vezetők készítik el, és az intézményvezető hagyja jóvá. Minden közalkalmazottnak és tanulónak az intézményben be kell tartania az általános munka- és balesetvédelmi szabályokat. Az ezzel kapcsolatos képzést az intézmény által megbízott személy tartja.

Az intézményvezetőnek a tagintézmény-vezetők, intézményegység-vezetők tesznek javaslatot - a törvényes munkaidő és pihenő idő figyelembe vételével - a napi munkarend összehangolt kialakítására, változtatására és a közalkalmazottak szabadságának kiadására.

### **3./ A pedagógusok munkarendje**

A pedagógusok jogait és kötelességeit a Munkatörvénykönyve és a köznevelési törvény rögzíti. A nevelési-oktatási intézményben dolgozó pedagógusok munkaidejét és a munkaidőben ellátandó feladatait a hatályos jogszabályok, és a munkaköri leírások rögzíti. A munkabeosztások összeállításánál alapelvek az intézmény zavartalan feladatellátása és a pedagógusok egyenletes terhelése.

A pedagógusok napi munkarendjét, a felügyeleti és helyettesítési rendet a pedagógiai vezető-helyettesek állapítják meg – a székhely- és tagintézmény-vezető jóváhagyásával. A tanórák (foglalkozások) elcserélését a székhely- és tagintézmény-vezető engedélyezi erre készített formanyomtatványon. A pedagógus köteles munkakezdése előtt 15 perccel munkahelyén megjelenni. A reggeli ügyeletet ellátó pedagógusnak az ügyeletkezdésnél 5 perccel kell korábban érkeznie.

A pedagógusnak a munkából való távolmaradását előzetesen jelentenie kell, hogy feladatának ellátásáról helyettesítéssel gondoskodni lehessen.

A tantervi anyagban való lemaradás elkerülése érdekében a pedagógust hiányzása esetén - lehetőség szerint - szakszerűen kell helyettesíteni.

A szakszerű helyettesítés érdekében a tanmenetek elhelyezése a székhely- és tagintézmények házirendjeiben szabályozott. A rendkívüli távolmaradást legkésőbb az adott munkanapon az első tanítási óra megkezdése előtt negyed órával jelezni kell a székhely- és tagintézmény-vezetőjének vagy vezető-helyettesének.

A pedagógusok számára - a kötelező óraszám felüli - tanítási (foglalkozási) órák megtartására, egyéb feladatokra a megbízást vagy kijelölést az intézményvezető adja a tagintézmény vezető - vezető-helyettesek és a szakmai munkaközösség-vezetők javaslatainak meghallgatása után - tett javaslatára a tantárgyfelosztás elfogadásával. A

megbízások során figyelembe kell venni a pedagógus alkalmasságát, rátermettségét és szakmai felkészültségét.

#### **4./ A nem pedagógus munkakörűek munkarendje**

Az oktató-nevelő munkát segítő alkalmazottak munkarendjét, a távollévők helyettesítési rendjét a gondnok állapítja meg tagintézményenként – a székhely- és tagintézmény vezető jóváhagyásával. Az egyes részlegek alkalmazottainak napi munka-beosztásánál figyelembe kell venni a közoktatási intézmény feladatainak zökkenőmentes ellátását. Az alkalmazottaknak munkakezdésük előtt 10 perccel kell munkahelyükön megjelenniük, távolmaradásukról értesíteniük kell a vezetőt vagy gazdasági ügyintézőt.

#### **5./ A tanulók munkarendje**

A tanulók munkarendjét, intézményi életének részletes szabályozását a Szervezeti és Működési Szabályzat mellékletében található házirend határozza meg.

A házirend szabályait az adott székhely- és tagintézmény nevelőtestülete – a tagintézmény-vezető előterjesztése után - az érintett közösségek, valamint az intézményvezető véleményének egyeztetésével alkotja meg. A házirend betartása a pedagógiai program céljainak megvalósítása miatt az intézmény valamennyi tanulója számára és az intézményben tartózkodó személyekre nézve kötelező.

## **VI. A TANÓRÁN KÍVÜLI FOGLALKOZÁSOK RENDJE**

### **Rendszeres tanórán kívüli foglalkozások**

#### **1./ A tanórán kívüli foglalkozások rendje**

Az iskola - a tanórai foglalkozások mellett - a tanulók érdeklődése, igényei, szükségletei szerint tanórán kívüli foglalkozásokat szervez. A tanórán kívüli foglalkozások tartását a tanulók közösség, a szülői szervezetek, továbbá a szakmai munkaközösségek kezdeményezhetik a vezetőnél.

A tanév tanórán kívüli foglalkozásait az intézmény szeptember 15-ig hirdeti meg, és a tanulók érdeklődésüknek megfelelően október 1-ig választhatnak. A foglalkozásokra írásban kell jelentkezni a tájékoztató füzetben a szülők aláírásával.

A tanulók jelentkezése önkéntes, de felvétel esetén a foglalkozásokon való részvétel kötelező. A tanórán kívüli foglalkozások helyét és időtartamát az tagintézmény-vezető helyettesek rögzítik az iskola heti tanórán kívüli órarendjében, terembeosztással együtt (délutáni órarend).

#### **2./ A napközis és a tanulószobai foglalkozások**

Az iskola a szülői igényeknek megfelelően biztosítja a tanulók napközisotthoni és tanulószobai ellátását.

*A napközis foglalkozások rendje:* a tanítási órák befejezésétől legalább 16 óráig

*A tanulószobai foglalkozások rendje:* a tanítási órák befejezésétől 16 óráig.

16-18 óra között összevont csoportokban délutáni felügyeletet biztosítunk.

### **3./ Szakkörök**

A különböző szakköröket a magasabb szintű képzés igényével a tanulók érdeklődésétől függően indítja az iskola. A szakkör-vezető pedagógusokat a vezető bízta meg. A foglalkozások előre meghatározott tematika alapján történnek. A szakkör vezetője felelős a szakkör működéséért. A szakköri aktivitás tükröződhet a tanuló szorgalom és szaktárgyi osztályzatában. A szakkörök működésének feltételeit az iskola költségvetése biztosítja.

### **4./ Énekkar**

Az iskola énekkara sajátos önképzőkörként működik, a tantárgyfelosztásban meghatározott időkeretben. Az énekkar célja a megfelelő adottságú tanulók zenei képességeinek, személyiségének igényes fejlesztése és színpadképes közösségi produkciók létrehozása. Vezetője a vezető által megbízott kórusvezető tanár. Az énekkar biztosítja az iskolai ünnepélyek és rendezvények zenei programját. Ha az iskolában két énekkar működik, az alsó tagozatosokból szervezett kiskórus és a felső tagozatosokból szervezett nagykórus. A két kórus közötti átjárást a kórusvezetők közötti külön megállapodás szabályozza.

A foglalkozások kezdő időpontja adott tanév szeptember 2. hete lehet. A pedagógus az első tanítási héten szervezési feladatokat lát el.

### **5./ Sportkörök**

A tanulók mindennapi testedzésének, mozgásigényének kielégítésére, a mozgás és a sport megszerettetésére sportköri foglalkozásokat (tömegsport) és edzéseket tartanak a testnevelő tanárok. Iskolánk lehetőséget nyújt tanulóinknak a különböző sportági (röplabda, labdarúgás, kajak-kenu, atlétika stb.) foglalkozásokon és versenyeken való részvételre.

A foglalkozások kezdő időpontja adott tanév szeptember 2. hete lehet. A pedagógus az első tanítási héten szervezési feladatokat lát el.

### **6./ A könyvtár**

Az iskola könyvtára a könyvtári tanórákon és évente meghatározott délutáni nyitvatartási idejében áll a tanulók és a pedagógusok rendelkezésére. A könyvek és a folyóiratok, valamint az egyéb információhordozók igénybevételéről a könyvtár használati rendje intézkedik.7./ Felzárkóztató foglalkozások (korrepetálások)

### **7./ Felzárkóztató foglalkozások**

A felzárkóztató foglalkozások célja az alapképességek fejlesztése és a tantervi követelményekhez való felzárkóztatást. A felzárkóztató foglalkozások a vezető által megbízott pedagógus tartja. Az első négy évfolyam felzárkóztató foglalkozásai órarendbe illesztett időpontban az osztályfőnök javaslatára kötelező jelleggel történnek. Az ötödik évfolyamtól a felzárkóztató foglalkozások differenciált foglalkoztatással - egyes tanulókra vagy kijelölt tanulócsoporthoz kötelező jelleggel - a szaktanárok javaslatára történik.

## **Esetenkénti tanórán kívüli foglalkozások**

### **1./ Versenyek és bajnokságok**

A diákok tanulmányi, szakmai, kulturális és sportversenyeken, valamint bajnokságokon való részvétele kiemelkedő teljesítmények függvényében lehetséges.

Tanulóink az intézményi, a települési és az országos meghirdetésű versenyeken vehetnek részt, szaktanári felkészítést igénybe véve. Az intézményi versenyek tartalmát a szakmai munkaközösségek határozzák meg, és felelősek lebonyolításukért. Az intézményi versenyek tartalmát és lebonyolítási módját az intézményi munkaközösségek határozzák meg. A szervezést a munkaközösség-vezetők irányítják.

### **2./ Osztály és közösségfejlesztő kirándulások**

Az intézmény a diákok részére osztálykirándulásokat szervez intézményenként, melyek célja - a pedagógiai program célkitűzéseivel összhangban - hazánk tájainak és kulturális örökségének megismertetése és az osztályok közösségi életének fejlesztése.

A kirándulások a székhely- és tagintézmény munkaterve alapján szervezhetők. Az osztálykirándulás tervezetét írásban kell leadni a székhely- és tagintézményi tagintézmény-vezető helyettesnek.

Az osztálykirándulásokat az adott osztály osztályfőnöki tanmenetében kell tervezni. Szülői értekezleten kell az osztály szülői közösségével egyeztetni a kirándulás szervezési kérdéseit és a költségkímélő megoldásokat. A kirándulás várható költségeiről a szülőket írásban kell tájékoztatni, akik szintén írásban nyilatkoznak a kirándulás költségeinek vállalásáról. Osztálykirándulás önköltségesen csak tanítás nélküli munkanap(ok)on szervezhető.

A kiránduláshoz annyi kísérő nevelőt vagy szülőt kell biztosítani, amennyi a program zavartalan lebonyolításához szükséges, csoportonként legalább két főt.

### **3./ A külföldi utazásokra vonatkozó szabályok**

Tanítási idő alatt, szorgalmi időben a három tanítási napnál hosszabb egyéni és csoportos külföldi utazáshoz - amelynek célja tanulmányi továbbképzés, kulturális, sport- és tudományos rendezvény - a vezető engedélye szükséges. A kérelmet egyéni utazás esetén a szülő, csoportos utazás esetén a külföldre utazásért felelős csoport vezetője az utazás előtt legalább egy hónappal a vezetőnek írásban nyújtja be, rendkívüli esetben a benyújtás az indulást legalább 2-3 nappal előzze meg. A csoportos utazási kérelemnek tartalmaznia kell a külföldi tartózkodás időpontját, útvonalát, a szálláshelyet, a résztvevő tanulók számát, a kísérő tanárok nevét, a várható költségeket.

### **4./ Kulturális intézmények látogatása**

Múzeum-, színház-, mozi-, kiállítás- és tárlatlátogatások, valamint sportrendezvények a tanítási időn kívül bármikor szervezhetők az osztályközösségek, vagy kisebb tanulócsoportok számára. Tanítási időben történő látogatáshoz a vezető szóbeli engedélye szükséges.

## **5./ Egyéb rendezvények**

Az iskola tanulói közösségei (osztályközösségek, diákkörök, szakkörök, stb.) egyéb rendezvényeket is szervezhetnek. Az egyéb jellegű rendezvények lebonyolításához akkor kell kérvényt benyújtani az intézmény vezetőjéhez, ha a tanulók az iskola helyiségeit igénybe kívánják venni, illetve amennyiben a rendezvény időtartama érinti a tanítási időt.



## VII. A TANULÓI JOGVISZONY ÉS A TÁVOLMARADÁS IGAZOLÁSA

### A tanulói jogviszony és következményei

#### 1./ A tanulói jogviszony létesítése és feltételei

A székhely- és tagintézmények tanulói közösségébe jelentkezés alapján, felvétel vagy átvétel útján lehet bejutni. A tanulói jogviszony létesítéséről, a felvételtől és az átvételtől az intézményvezető dönt, a tagintézmény-vezetők tájékoztatása alapján. A köznevelési törvény szabályozza a tanulói jogviszony keletkezését és megszűnését és a tanulói jogviszonyból következő jogokat és köteleességeket. A székhely- és tagintézmények - a körzeti feladatok ellátásán túlmenően - a tanulói jogviszony létesítését az emelt szintű képzésekben előzetes meghallgatáshoz köti.

Az első osztályt eredményesen elvégzett tanuló szülője minden tanév május 31. napjáig kérheti a feladatellátást végző székhely vagy tagintézmény vezetőjétől, hogy gyermeke az évfolyamot megismételhesse. A kérelmet hivatalos levél formájában a feladatot ellátó intézmény vezetőjéhez kell benyújtani. Az évismétlést lehetővé tevő határozatot az intézményvezető hozza meg a tagintézmény-vezető véleménye alapján.

Az intézmény megteremti a tanulói jogok érvényesítésének és a kötelezettségek teljesítésének feltételeit. A tanulói jogok és kötelezettségek gyakorlásának helyi szabályait az intézmény házirendje tartalmazza.

A magántanulóvá nyilvánításról az Oktatási Hivatal dönt, a szülő kérelmére.

### A tanuló távolmaradása és annak igazolása

#### 1./ A hiányzás indokolása

A tanuló köteles részt venni a tanítási órákon és a választott tanórán kívüli foglalkozásokon, valamint az iskola hivatalos rendezvényein. A tankötelezettség miatt a tanulóknak betegség miatti hiányzásukról orvosi igazolást kell hozniuk. Jelentős családi esemény miatt a tanuló hiányzásáról tanévenként 3 tanítási napig szülői indokolást lehet a tájékoztató füzetbe bejegyezni. A hiányzás miatti tanulmányi elmaradást pótolni kell.

#### 2./ A távolmaradási engedély

A szülő gyermeke számára - előre tudott jelentős családi esemény miatt - írásban előzetes távolmaradási kérelmet írhat. Az engedély megadásáról tanévenként 3 napig az osztályfőnök, ezen túl a székhely- és tagintézmény-vezető dönt a tanuló tanulmányi előmenetele, magatartása, addigi mulasztási alapján.

Az engedélyezett távollét alatti tanulmányi elmaradást a tanulónak pótolnia kell az osztályfőnök által megszabott határidőig.

Az iskola területe tanítási idő alatt csak írásos szülői kérelemmel osztályfőnöki és/vagy vezetői engedéllyel hagyható el.

### **3./ Az igazolt és igazolatlan hiányzások**

A tanuló tanítási óráról való késését és hiányzását a pedagógus az osztálynaplóba jegyzi be. A mulasztott órák heti összesítése után a hiányzások szülői indokolását az osztályfőnök mérlegeli, és ennek függvényében igazolja a mulasztást. A mulasztásokat igazoltnak kell tekinteni, ha a tanuló előzetesen engedélyt kapott a távolmaradásra.

Igazolatlan az a hiányzás, amikor a tankötelezett gyermek távolmaradását nem igazolják. A székely- és tagintézmény értesíti a szülőt a tanköteles tanuló első igazolatlan mulasztásakor. Az értesítésben fel kell hívni a szülő figyelmét az igazolatlan mulasztás következményeire. Ha az értesítés eredménytelen maradt, és a tanuló ismételten igazolatlanul mulaszt, a székely- és tagintézmény a gyermekjóléti szolgálat közreműködését igénybe véve megkeresi a tanuló szülőjét.

Ha a tanköteles tanuló egy tanítási évben 10 óránál igazolatlanul többet mulaszt, a székely- és tagintézmény-vezetője értesíti a gyermekvédelmi koordinátort, aki értesíti a gyermek lakóhelye szerinti illetékes jegyzőt. Amennyiben a tanköteles tanuló egy tanítási évben 50 óránál igazolatlanul többet mulaszt, a székely- és tagintézmény-vezetője értesíti a gyermekvédelmi koordinátort, aki értesíti a gyermek lakóhelye szerinti illetékes jegyzőt.

Ha a tanuló a kötelességeit vétkesen és súlyosan megszegi, fegyelmi eljárás alapján, írásbeli határozattal fegyelmi büntetésben részesíthető.

Az igazolatlan mulasztások háttérének felderítésében az osztályfőnök a gyermekvédelmi felelőssel együtt jár el. Ők kezdeményezik a tankötelezettség megszegésére vonatkozó szabálysértési eljárást. Többszöri igazolatlan mulasztás fegyelmi eljárást von maga után.

A Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat véleménye alapján a tanulók értékelés és minősítés alóli mentesítésről a székely- és tagintézmény-vezetője dönt. A döntésről írásban értesíti az intézményvezetőt, az érintett családot és a székely- és tagintézményi dokumentációt.

A felnőtt oktatás sajátos munkarendje szerinti vizsgáztatás kérelmét a vizsgázó a kijelölt tagintézmény-vezetőjének nyújtja be. Az eljárásról a tagintézmény-vezető javaslatára az intézményvezető dönt.

#### **A tanulók által előállított szellemi és/vagy dologi értékből képződött nyereség, díjazás szabályai**

Amennyiben a tanulók által előállított szellemi, dologi érték a nevelési-oktatási intézmény tulajdonába került és abból az intézmény bevételeire, nyereségre tett szert, úgy az intézményi költségek feletti rész a tanulókat illeti meg. Ezt a pénzeszközt a 14 évét be nem töltött tanuló esetén a szülő vagy gondviselő számára átvételi pénztárbizonylat ellenében az intézmény a bevétel keletkezésétől számított legkésőbbi 15. munkanapon köteles kifizetni. A 14. életévét betöltött tanuló esetén a díjazás, nyereség átvételi pénztárbizonylat ellenében a tanuló számára is kifizethető.

## **A tanulókkal szembeni fegyelmező intézkedések a 11 feladatellátási hely elfogadott házirendjével összhangban!**

1. Azt a tanulót, aki
  - tanulmányi kötelezettségeit folyamatosan nem teljesíti,
  - vagy a tanulói házirend előírásait megszegi,
  - vagy igazolatlanul mulaszt, büntetésben lehet részesíteni.
  
2. Az iskolai büntetések formái
  - szaktanári figyelmeztetés,
  - napközis nevelői figyelmeztetés,
  - osztályfőnöki figyelmeztetés,
  - osztályfőnöki intés,
  - osztályfőnöki megrovás,
  - vezetői figyelmeztetés,
  - vezetői intés,
  - vezetői megrovás,
  - tantestületi figyelmeztetés,
  - tantestületi intés,
  - tantestületi megrovás.
  
3. Az iskolai büntetések kiszabásánál a fokozatosság elve érvényesül, amelytől indokolt esetben a vétség súlyától függően el lehet térni.
  
4. A tanuló súlyos kötelességszegése esetén a büntetési fokozatok betartásától el kell tekinteni, s a tanulót azonnal legalább az „osztályfőnöki megrovás” büntetésben kell részesíteni. Súlyos kötelességszegésnek minősülnek az alábbi esetek:
  - az agresszió, a másik tanuló megverése, bántalmazása, testi, lelki ép-ségének tudatos veszélyeztetése;
  - az egészségre ártalmas szerek (dohány, szeszesital, drog) iskolába hozatála, fogyasztása;
  - a szándékos károkozás;
  - az iskola nevelői és alkalmazottai emberi méltóságának megsértése;
  
5. ezen túl mindazon cselekmények, melyek a büntető törvénykönyv alapján bűncselekménynek minősülnek.
  
6. A tanuló súlyos kötelességszegése esetén a tanulóval szemben a magasabb jogszabályokban előírtak szerint fegyelmi eljárás indítható. A fegyelmi eljárás megindításáról az intézményvezetővel történ egyeztetés után a tagintézmény-vezetője vagy a nevelőtestülete dönt. (2011 évi CXC törvény 58 – 61 §.)
  
7. A büntetést írásba kell foglalni, és azt a szülő tudomására kell hozni.
  
8. A tanuló gondatlan, vagy szándékos károkozása esetén a tanuló szülője a ma-gasabb jogszabályokban előírt módon és mértékben kártérítésre kötelezhető. A kártérítés pontos mértékét a körülmények figyelembe vételével az intézmény-vezetővel történ egyeztetés után a tagintézmény-vezetője határozza meg.

## **A fegyelmi eljárást megelőző egyeztető eljárás részletes szabályai**

A fegyelmi eljárást a köznevelési törvény 53. §-ában szereplő felhatalmazás alapján egyeztető eljárás előzheti meg, amelynek célja a kötelességszegéshez elvezető események feldolgozása, értékelése, ennek alapján a kötelességszegéssel gyanúsított és a sérelmet elszenvedő közötti megállapodás létrehozása a sérelem orvoslása érdekében. Az egyeztető eljárás célja a kötelességét megszegő tanuló és a sértett tanuló közötti megállapodás létrehozása a sérelem orvoslása érdekében.

**Az egyeztető eljárás részletes szabályait az alábbiak szerint határozzuk meg:**

- az intézményvezető a fegyelmi eljárás megindítását megelőzően személyes találkozó révén ad információt a fegyelmi eljárás várható menetéről, valamint a fegyelmi eljárást megelőző egyeztető eljárás lehetőségéről
- a fegyelmi eljárást megindító határozatban tájékoztatni kell a tanulót és a szülőt a fegyelmi eljárást megelőző egyeztető eljárás lehetőségéről, a tájékoztatásban meg kell jelölni az egyeztető eljárásban történő megállapodás határidejét
- az egyeztető eljárás kezdeményezése az intézményvezető kötelezettsége
- a harmadik kötelezettségszegéskor indított fegyelmi eljárásban az iskola a fegyelmi eljárást megelőző egyeztető eljárást nem alkalmazza, ebben az esetben erről a tanulót és a szülőt nem kell értesíteni
- az egyeztető eljárás időpontját – az érdekeltekkel egyeztetve – az intézmény vezetője tűzi ki, az egyeztető eljárás időpontjáról és helyszínéről, az egyeztető eljárás vezetésével megbízott pedagógus személyéről írásban értesíti az érintett feleket
- az egyeztető eljárás lefolytatására a tagintézmény vezetője olyan helyiséget jelöl ki, ahol biztosíthatók a zavartalan tárgyalás feltételei
- az intézményvezető az egyeztető eljárás lebonyolítására írásos megbízásban az intézmény bármely pedagógusát felkérheti, az egyeztető eljárás vezetőjének kijelöléséhez a sértett és a sérelmet elszenvedett tanuló vagy szülőjének egyetértése szükséges
- a feladat ellátását a megbízandó személy csak személyes érintettségre hivatkozva utasíthatja vissza
- az egyeztető személy az egyeztető eljárás előtt legalább egy-egy alkalommal köteles a sértett és a sérelmet elszenvedő féllel külön-külön egyeztetést folytatni, amelynek célja az álláspontok tisztázása és a felek álláspontjának közelítése
- ha az egyeztető eljárás alkalmazásával a sértett és a sérelmet elszenvedő fél azal egyetért, az intézmény vezetője a fegyelmi eljárást a szükséges időre, de legfeljebb három hónapra felfüggeszti
- az egyeztetést vezetőnek és az intézményvezetőjének arra kell törekednie, hogy az egyeztető eljárás – lehetőség szerint – 30 napon belül írásos megállapodással lezáruljon
- az egyeztető eljárás lezárásakor a sérelem orvoslásáról írásos megállapodás készül, amelyet az érdekelt felek és az egyeztetést vezető pedagógus írnak alá
- az egyeztető eljárás időszakában annak folyamatáról a sértett és a sérelmet okozó tanuló osztályközösségében kizárólag tájékoztatási céllal és az ennek megfelelő mélységben lehet információt adni, hogy elkerülhető legyen a két fél közötti nézetkülönbség fokozódása

- az egyeztető eljárás során jegyzőkönyv vezetésétől nem lehet eltekinteni.
- a sérelem orvoslásáról kötött írásbeli megállapodásban foglaltakat a köteleltség-szegő tanuló osztályközösségében meg lehet vitatni, továbbá az írásbeli megállapodásban meghatározott körben nyilvánosságra lehet hozni.

### **A fegyelmi eljárás részletes szabályai**

- Nem indítható fegyelmi eljárás, ha a kötelezettségszegés óta három hónap már eltelt. Ha a kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, és az nem végződött felmentéssel (az indítvány elutasításával), a határidőt a jogerős határozat közlésétől kell számítani.
- A fegyelmi büntetés megállapításánál a tanuló életkorát, értelmi fejlettségét, az elkövetett cselekmény súlyát figyelembe kell venni. A fegyelmi büntetést a nevelőtestület hozza. Az iskolai, kollégiumi diákönkormányzat véleményét a fegyelmi eljárás során be kell szerezni.
- A fegyelmi eljárás megindításáról - az indok megjelölésével - a tanulót és a kiskorú tanuló szülőjét értesíteni kell. A fegyelmi eljárás során a tanulót meg kell hallgatni, és biztosítani kell, hogy álláspontját, védekezését előadja. Ha a meghallgatáskor a tanuló vitatja a terhére rótt köteleltség-szegést, vagy a tényállás tisztázása egyébként indokolja, tárgyalást kell tartani. A tárgyalásra a tanulót és a kiskorú tanuló szülőjét meg kell hívni. Kiskorú tanuló esetén a fegyelmi eljárásba a szülőt minden esetben be kell vonni. A fegyelmi eljárásban a tanulót és a szülőt meghatalmazott is képviselheti.
- A tanulóval szemben ugyanazért a köteleltség-szegésért csak egy fegyelmi büntetés állapítható meg. Ha a köteleltség-szegés miatt az iskolában és a kollégiumban is helye lenne fegyelmi büntetés megállapításának, a nevelési-oktatási intézmények eltérő megállapodásának hiányában a fegyelmi büntetést abban a nevelési-oktatási intézményben lehet megállapítani, amelyikben az eljárás előbb indult.
- A gyakorlati képzés keretében elkövetett köteleltség-szegésért a fegyelmi eljárást az iskolában kell lefolytatni.
- Végrehajtani csak jogerős fegyelmi határozatot lehet. Ha a végrehajtás elmaradása a többi tanuló jogait súlyosan sértené vagy más elháríthatatlan kárral, veszéllyel járna, az elsőfokú határozat a fellebbezésre tekintet nélkül végrehajtható.

## VIII. A LÉTESÍTMÉNYEK ÉS HELYISÉGEK HASZNÁLATI RENDJE

### Az épület egészére vonatkozó rendszabályok

#### **1./ Az épület rendje**

Az épület főbejárata mellett címtáblát, a tantermekben a Magyar Köztársaság címerét kell elhelyezni. Az épület lobogózása székhely- és tagintézményenként a karbantartó feladata.

Az intézmény teljes területén, az épületben és az udvarokon tartózkodó minden személy köteles:

- A közösségi tulajdont védeni.
- A berendezéseket rendeltetésszerűen használni.
- Az iskola rendjét és tisztaságát megőrizni.
- Az energiával és a szükséges anyagokkal takarékoskodni.
- A tűz- és balesetvédelmi előírások szerint eljárni.
- A munka- és egészségvédelmi szabályokat betartani.

#### **2./ Biztonsági rendszabályok**

Vagyonvédelmi okokból javasolt zárva tartani nyitvatartási idő alatt is az üresen hagyott tantermeket, szaktantermeket, szertárakat, tornatermi öltözőket és egyéb helyiségeket.

A biztonsági rendszabályok székhely- és tagintézményenként a székhely- és tagintézményi házirendben részletesen kidolgozottak.

Az iskolai könyvtárat a könyvtáros kezeli, értékéről köteles elszámolni. A könyvtár kulcsának megőrzése is az ő feladata. A könyvtárhelyiségben csak felügyelettel, a nyitvatartási időben tartózkodhatnak a tanulók.

#### **3./ A látogatás rendje**

Idegenek az épületbe csak a portás kellő tájékozódása után léphetnek be. A látogató köteles megnevezni a látogatott személyt vagy jövetele célját, és az épületben tartózkodás várható időtartamát. A portás szükség szerint mindenkit bekísér az épületbe.

#### **4./ Az intézmény helyiségeinek bérbeadási rendje**

A Kaposvári Tankerületi Központ szabályzatának megfelelően történik.

#### **5./ Dohányzásról**

Az intézmény nem dohányzó munkahely. Dohányzásra kijelölt hely nincs. Az intézmény területén dohányozni tilos.

## **A helyiségek és berendezésük használati rendje**

### **1./ Az alkalmazottak helyiséghasználata**

A dolgozók az intézmény helyiségeit nyitvatartási időben akkor és olyan módon használhatják, hogy az ne veszélyeztesse a nevelő-oktató tevékenységet, és az intézmény egyéb feladatainak ellátását. Ha intézményi alkalmazott a nyitvatartási időn túlmenően igénybe kívánja venni az iskola helyiségeit, ezt az intézményvezetőtől írásban kell kérvényeznie a használat céljának és időpontjának megjelölésével.

### **2./ A tanulók helyiséghasználata**

A tanulók az iskola létesítményeit, helyiségeit és ezek berendezéseit a tanítási időben és azután is csak pedagógusi felügyelettel használhatják. A szaktanterekben a tanulók csak a terembeosztásban feltüntetett időben tartózkodhatnak - kizárólag a szaktanár jelenlétében. A szertáros feladatkört ellátó tanulók a szaktanár tudtával egyéb engedélyezett időpontban is lehetnek a szaktanteremben. Tanítási idő után tanuló csak szervezett foglalkozás vagy engedélyezett program keretében tartózkodhat az iskolában - a házirend betartásával.

### **3./ A berendezések használata**

Az intézményi helyiségek berendezési tárgyait, felszerelési eszközeit nem lehet elvinni abból a teremből, amelynek helyiségleltárába tartoznak. Kivételes esetekben a bútorok (székek, padok) másik helyiségbe való átvitele a terem felelősének (szertáros pedagógus, osztályfőnök) engedélyéhez kötött. A szaktantermek felszerelési tárgyainak használata - oktatástechnikai eszközök, elektronikus berendezések, stb. - csak a használati utasítás betartásával engedélyezett. Ha közalkalmazott kölcsönbe szeretne venni egy intézményi berendezést, akkor ezt írásban kell kérvényeznie. A kölcsönkérő alkalmazottnak a tárgy átvételéről és az anyagi felelősségről elismervényt kell aláírni. A kiviteli engedély csak a vezető és a gazdasági ügyintéző együttes aláírásával érvényes. Az engedélyen fel kell tüntetni a kölcsönzési határidőt. Az engedélyt két példányban kell elkészíteni, melynek egyik példányát a gazdasági irodába kell leadni. A berendezés visszaszolgáltatásakor a gazdasági ügyintézőnek a bizonylatokra fel kell jegyeznie a visszaszolgáltatás tényét. A berendezések e pontban megfogalmazott használati rendjének betartásáért a székhely- és tagintézmény-vezetője felel.

### **4./ Karbantartás és kártérítés**

A székhely- és tagintézményekben az intézményi karbantartó felelős a tantermek, szaktantermek, előadók, laboratóriumok, tornatermek és más helyiségek balesetmentes használhatóságáért.

Az eszközök, berendezések hibáját a terem felelőse köteles a székhely- és tagintézmény-vezető vagy a gazdasági ügyintéző tudomására hozni. A hibás eszközöket le kell adni a karbantartónak a hiba megjelölésével, aki az újbóli használatba vételről tájékoztat. A javíthatatlan eszközöket, berendezéseket a Kaposvári Tankerületi Központ eljárásrendje szerint selejtezni kell.

Az intézmény területén az épület felszereltségében és berendezési tárgyaiban előidézett kárt a károkozónak meg kell térítenie. A tanulók által okozott károkról az

osztályfőnök köteles a szülőt értesíteni. A gazdasági ügyintéző feladata a kár felmérése, és a kártérítésnek a szülővel, gondviselővel történő rendeztetése.



## **IX. AZ INTÉZMÉNYI HAGYOMÁNYOK ÁPOLÁSA ÉS AZ ÜNNEPÉLYEK RENDJE**

### **A hagyományápolás célja és külsőségei**

#### **1./ A hagyományápolás célja**

A valahová tartozás tudatát, a közösségi eszmék és értékek megbecsülését a hagyományok közvetítik. A hagyomány közösségteremtő és megőrző erő, amely bizonyos állandóságot és folytonosságot teremt az iskola mindennapi életében. Iskolánk tudatosan ápolja, őrzi és folyamatosan bővíti hagyományait.

Az iskola eddigi hagyományainak ápolása, ezek fejlesztése és bővítése, valamint az iskola jó hírnevének megőrzése, öregbítése az iskolaközösség minden tagjának joga és kötelessége. A hagyományok ápolásával kapcsolatos teendőket, időpontokat, valamint a felelősöket a nevelőtestület az éves munkatervben határozza meg. Alapelve, hogy az intézményi rendezvényekre való színvonalas felkészítés és felkészülés - a képességeket és a rátermettséget figyelembe véve - egyenletes terhelést adjon a pedagógusoknak és a tanulóknak egyaránt.

A nemzeti ünnepélyek és megemlékezése rendezése és megtartása a fiatalok nemzeti identitástudatát fejleszti, hazaszeretetüket mélyíti. Az intézmény egyéb helyi hagyományai közé tartozó rendezvények a közösségi élet formálását, a közös cselekvés örömét szolgálják, a fiatalokat az egymás iránti tiszteletre nevelik.

#### **2./ Ünnepélyek**

##### *Intézményi szintű ünnepély*

- Március 15-e, az 1848-49-es forradalom és szabadságharc évfordulója,
- Október 23-a a köztársaság kikiáltásának és az 1956-os forradalom emléknapja
- Október 6 az Aradi Vértanúk emléknapja
- Február 25. a kommunizmus és egyéb diktatúrák áldozatainak emléknapja
- Április 16. a holokauszt áldozatainak emléknapja
- Június 4. a Nemzeti Összetartozás Emléknapja

A székhely- és tagintézmények osztályfőnöki munkaközösségének döntése alapján az osztályközösségek szintjén tartott rendezvények. (Mikulás, anyák napja, stb.)

#### **3./ Az intézmény hagyományos rendezvényei**

- tanévnyitó ünnepély,
- tanévzáró ünnepély,
- ballagás,
- karácsonyi ünnepély,
- farsangi bál,
- gyermeknap,
- pedagógusnap

A székhely- és tagintézmények éves munkaterveiben egyéb rendezvények is tervezhetők.

#### **4./ A hagyományápolás külsőségei**

##### **4.1. Intézményünk jelképei:**

<b>Név</b>	<b>Jelkép</b>
Kodály Zoltán Központi Általános Iskola	iskolazászló
Benedek Elek Tagiskola	iskolazászló, logó
Berzsenyi Dániel Tagiskola	iskolazászló
Gárdonyi Géza Tagiskola	iskolazászló
Honvéd Utcai Tagiskola	iskolazászló
II. Rákóczi Ferenc Tagiskola	iskolazászló
Kinizsi Lakótelepi Tagiskola	iskolazászló, kitűző
Kisfaludy Utcai Tagiskola	póló, iskolajelvény
Toponári Tagiskola	iskolazászló, kitűző
Zrínyi Ilona Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskola	iskolazászló, iskolacímer
Toldi Lakótelepi Tagiskola	jelvény, iskolazászló

##### **4.2. Az iskolai ünnepélyeken kötelező viselet**

Az intézmény ünnepélyein a pedagógusoknak és a diákoknak egyaránt ünneplő ruhában kell megjelenniük kifejezve ezzel is a tiszteletadást történelmi múltunk kiemelkedő eseményei vagy követésre méltó személyei iránt.

*Ünnepi egyenruha:*

- lányok részére: sötét szoknya vagy nadrág, fehér blúz;
- fiúk részére: sötét nadrág, fehér ing.

A pedagógusok öltözete az alkalomnak megfelelő ünnepi öltözék.

## **X. AZ INTÉZMÉNYBEN FOLYÓ BELSŐ ELLENŐRZÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK**

### **Az iskolai belső ellenőrzés feladatai:**

- biztosítsa az intézmény törvényes (a jogszabályokban, az iskola pedagógiai programjában és egyéb belső szabályzataiban előírt) működését;
- segítse elő az intézményben folyó nevelő és oktató munka eredményességét, hatékonyságát;
- segítse elő az intézmény takarékos, gazdaságos, hatékony működését;
- az iskolavezetés számára megfelelő mennyiségű információt szolgáltatson a dolgozók munkavégzéséről;
- feltárja és jelezze az iskolavezetés és a dolgozók számára a szakmai (pedagógiai) és jogi előírásoktól, követelményektől való eltérést, illetve megelőzze azt,
- szolgáltatson megfelelő számú adatot és tény az intézmény működésével kapcsolatos belső és külső értékelések elkészítéséhez.

### **A belső ellenőrzést végző alkalmazott jogai és kötelességei:**

#### **A belső ellenőrzést végző dolgozó jogosult:**

- az ellenőrzéshez kapcsolódva az iskola bármely helyiségébe belépni;
- az ellenőrzéshez kapcsolódó iratokba, dokumentumokba betekinteni, azokról másolatot készíteni;
- az ellenőrzött dolgozó munkavégzését előzetes bejelentés nélkül figyelemmel kíséreni;
- az ellenőrzött dolgozótól írásban vagy szóban felvilágosítást kérni.

#### **A belső ellenőrzést végző dolgozó köteles:**

- az ellenőrzéssel kapcsolatban a jogszabályokban és az iskola belső szabályzataiban foglalt előírásoknak megfelelően eljárni;
- az ellenőrzés során tudomására jutott hivatali titkot megőrizni;
- az észlelt hiányosságokat írásban vagy szóban közölni az ellenőrzött dolgozókkal és a saját, illetve az ellenőrzött dolgozók közvetlen felettesével;
- hiányosságok feltárása esetén az ellenőrzést a közvetlen felettesétől kapott utasítás szerint időben megismételni.

### **Az ellenőrzött alkalmazott jogai és kötelességei:**

#### **Az ellenőrzött dolgozó jogosult:**

- az ellenőrzés megállapításait (kérésére: írásban) megismerni;
- az ellenőrzés módjára és megállapítására vonatkozóan írásban észrevételeket tenni, és ezeket eljuttatni az ellenőrzést végző közvetlen feletteséhez.

### **Az ellenőrzött dolgozó köteles:**

- az ellenőrzést végző dolgozó munkáját segíteni, az ellenőrzéssel összefüggő kéréseit teljesíteni;
- a feltárt hiányosságokat, szabálytalanságokat azonnal megszüntetni.

### **A belső ellenőrzést végző dolgozó feladatai:**

- Az ellenőrzést végző dolgozó a belső ellenőrzést köteles a jogszabályokban, az iskola belső szabályzataiban, a munkaköri leírásában, az éves ellenőrzési tervben előírtak szerint a tanév során folyamatosan végezni.
- Az ellenőrzések teljesítéséről, az ellenőrzés megállapításairól közvetlen felettesét tájékoztatnia kell.
- Az ellenőrzés tényét és megállapításait írásba kell foglalnia, ha bármelyik érintett fél (az ellenőrzést végző, illetve az ellenőrzött, vagy annak felettese) kéri.
- Hiányosságok feltárása esetén az ellenőrzést végzőnek:
- a hiányosság megszüntetésére fel kell hívnia az ellenőrzött dolgozó figyelmét; a hiányosságok megszüntetését újra ellenőriznie kell.

### **A belső ellenőrzésre jogosult dolgozók és kiemelt ellenőrzési feladataik:**

#### **Intézményvezető**

- ellenőrzési feladatai az iskola egészére kiterjednek;
- szűrőpróbaszerűen ellenőrzi az iskola összes dolgozójának pedagógiai, gazdálkodási és ügyviteli és technikai jellegű munkáját;
- szűrőpróbaszerűen ellenőrzi a munkavédelmi és tűzvédelmi szabályok megtartását a tagintézményekben;
- elkészíti az intézmény belső ellenőrzési szabályzatát;
- összeállítja tanévenként az éves pedagógiai ellenőrzési tervet;
- felügyeletet gyakorol a belső ellenőrzés egész rendszere és működése felett.

#### **Tagintézmény-vezető:**

- ellenőrzési feladatai a tagintézmény egészére kiterjednek;
- ellenőrzi a tagintézmény összes dolgozójának pedagógiai, gazdálkodási és ügyviteli és technikai jellegű munkáját;
- ellenőrzi a tagintézmény munkavédelmi és tűzvédelmi szabályok megtartását;
- elkészíti a tagintézmény belső pedagógiai ellenőrzési szabályzatát;
- összeállítja tanévenként (a tagintézmény munkatervéhez igazodva) az éves ellenőrzési tervet;
- felügyeletet gyakorol a belső ellenőrzés egész rendszere és működése felett a tagintézményben.

### **Intézményvezető helyettesek, Tagintézmény-vezető helyettesek:**

- folyamatosan ellenőrzik a hozzájuk beosztott dolgozók nevelő-oktató és ügyviteli munkáját, ennek során különösen:
  - a szakmai munkaközösségek vezetőinek tevékenységét;
  - a pedagógusok munkavégzését, munkafegyelmét;
  - a pedagógusok adminisztrációs munkáját;
  - a pedagógusok nevelő-oktató munkájának módszereit és eredményességét;
  - a gyermek- és ifjúságvédelmi munkát.

### **Munkaközösség-vezetők:**

- folyamatosan ellenőrzik a szakmai munkaközösségbe tartozó pedagógusok nevelő-oktató munkáját, ennek során különösen:
- a pedagógusok tervező munkáját, a tanmeneteket;
- a nevelő és oktató munka eredményességét (tantárgyi eredménymérésekkel).

Az intézményvezető egyes esetekben jogosult az intézmény dolgozói közül bárkit meghatározott céllal és jogkörrel felruházva belső ellenőrzési feladat elvégzésére kijelölni.

Az egyes tanévekre vonatkozó ellenőrzési feladatokat, ezek ütemezését, az ellenőrzést végző, illetve az ellenőrzött dolgozók kijelölését az iskolai munkaterv részét képező belső ellenőrzési terv határozza meg. A belső ellenőrzési terv elkészítéséért székhely- és tagintézményenként a székhely- és tagintézmény-vezető a felelős.

Az intézményben, mint közpénzek felhasználásában résztvevő költségvetési szervben, belső ellenőrzési rendszer működik abból a célból, hogy az iskolaz intézményvezetője számára bizonyosságot nyújtson a pénzügyi irányítási és kontroll rendszerek megfelelő működését illetően.

A pénzügyi belső ellenőrzés független, tárgyilagos, bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, melynek célja, hogy az intézmény működését fejlessze, és eredményességét növelje. A belső ellenőrzés az intézmény céljai elérése érdekében rendszerszemléletű megközelítéssel és módszeresen értékeli, illetve fejleszti az intézmény kockázatkezelési, valamint ellenőrzési és irányítási eljárásainak eredményességét.

Az intézményben folyó pénzügyi belső ellenőrzés a Kaposvári Tankerületi Központ munkatársai végzik.

## **A PEDAGÓGIAI (NEVELŐ ÉS OKTATÓ) MUNKA BELSŐ ELLENŐRZÉSÉNEK RENDJE SZÉKHELY- ÉS TAGINTÉZMÉNYENKÉNT**

### **A pedagógiai (nevelő és oktató) munka belső ellenőrzésének feladatai:**

- biztosítsa az iskola pedagógiai munkájának jogszerű (a jogszabályok, a nemzeti alaptanterv, a kerettanterv, valamint az iskola pedagógiai programja szerint előírt) működését,
- segítse elő az intézményben folyó nevelő és oktató munka eredményességét, hatékonyságát,

- a vezetőség számára megfelelő mennyiségű információt szolgáltatson a pedagógusok munkavégzéséről,
- szolgáltatson megfelelő számú adatot és tény az intézmény nevelő és oktató munkájával kapcsolatos belső és külső értékelések elkészítéséhez.

### **A nevelő és oktató munka belső ellenőrzésére jogosult dolgozók:**

- intézményvezető
- tagintézmény-vezető,
- intézményvezető helyettesek, tagintézmény-vezető helyettesek
- munkaközösség-vezetők,

Az intézményvezető – az általa szükségesnek tartott esetben – jogosult az iskola pedagógusai közül bárkit meghatározott céllal és jogkörrel ellenőrzési feladat elvégzésére kijelölni.

### **Kiemelt ellenőrzési szempontok a nevelő-oktató munka belső ellenőrzése során:**

- a pedagógusok munkafegyelme.
- a tanórák, tanórán kívüli foglalkozások pontos megtartása,
- a nevelő-oktató munkához kapcsolódó adminisztráció pontossága,
- a tanterem rendezettsége, tisztasága, dekorációja,
- a tanár-diák kapcsolat, a tanulói személyiség tiszteletben tartása,
- a nevelő és oktató munka színvonala a tanítási órákon:
  - az órára történő előzetes felkészülés, tervezés,
  - a tanítási óra felépítése és szervezése,
  - a tanítási órán alkalmazott módszerek,
  - a tanulók munkája és magatartása, valamint a pedagógus egyénisége, magatartása a tanítási órán,
  - az óra eredményessége, a helyi tanterv követelményeinek teljesítése. A tanítási órák elemzésének iskolai szempontjait a szakmai munkaközösségek javaslata alapján az iskola vezetősége határozza meg.
- a tanórán kívüli nevelőmunka, az osztályfőnöki munka eredményei, a közösségformálás.

## **XI. AZ ISKOLAI KÖNYVTÁR MŰKÖDÉSI RENDJE SZÉKHELY- ÉS TAGINTÉZMÉNYENKÉNT**

Az iskolában a nevelő-oktató munka és a tanulók önálló ismeretszerzésének elősegítése érdekében iskolai könyvtár működik.

Az iskolai könyvtár feladata a tanításhoz és a tanuláshoz szükséges dokumentumok rendszeres gyűjtése, feltárása, nyilvántartása, őrzése, gondozása, e dokumentumok helyben használatának biztosítása, kölcsönzése, valamint tanórai és tanórán kívüli foglalkozások tartása.

Az iskolai könyvtár tartós tankönyveket és a tanulók által alkalmazott segédkönyveket szerez be, melyeket a rászoruló tanuló számára egy-egy tanévre kikölcsönöz.

Az iskolai könyvtár működéséért felelős könyvtáros-tanár rendszeres kapcsolatot tart fenn az alábbi könyvtárakkal:

- Takáts Gyula Megyei és Városi Könyvtár

Az iskolai könyvtár működtetéséért, a könyvtárral kapcsolatos feladatok ellátásáért a könyvtáros-tanár a felelős. A könyvtáros-tanár részletes feladatait munkaköri leírásuk tartalmazza.

Az iskolai könyvtár gyűjteményének gyarapítása a gyűjtőköri szabályzat alapján a nevelők és a szakmai munkaközösségek javaslatának figyelembe vételével történik.

Az iskolai könyvtár szolgáltatásait ingyenesen igénybe vehetik az iskola dolgozói, a tanulók és azok csoportjai.

### **Az iskolai könyvtár szolgáltatásai székhely- és tagintézményenként:**

- tájékoztatás az iskolai könyvtár dokumentumairól és szolgáltatásairól,
- tanórai és tanórán kívüli foglalkozások tartása,
- könyvtári dokumentumok helyben történő használatának biztosítása,
- könyvtári dokumentumok kölcsönzése,
- számítógépes informatikai szolgáltatások és számítógép használatának biztosítása,
- tájékoztatás nyújtása más könyvtárak szolgáltatásairól és dokumentumairól, valamint más könyvtárak által nyújtott szolgáltatások elérésének segítése.

A könyvtár szolgáltatásait csak azon iskolai dolgozó és tanuló veheti igénybe, aki az iskolai könyvtárba beiratkozott. A beiratkozás minden tanév elején egyénileg történik, és egy tanévre szól. A beiratkozásakor közölt adatokban történt változásokat a beiratkozott dolgozónak, vagy tanulónak haladéktalanul a könyvtáros-tanár tudomására kell hoznia.

Az iskolai könyvtár az éves munkatervében rögzített módon tart nyitva. Ezen belül a könyvtári dokumentumok a teljes nyitva tartás alatt kölcsönözhetőek.

A nevelőknek az iskolai könyvtárban, illetve a könyvtáros-tanár közreműködésével tervezett tanórai és tanórán kívüli foglalkozások várható időpontját, témáját, az igényelt szolgáltatások körét a tanév elején tanmenetükben, munkatervükben tervezniük, majd a könyvtáros - tanárral egyeztetniük kell.

Az iskolai könyvtár dokumentumait (a tartós tankönyvek és a tanulók által használt segédkönyvek kivételével) két hét időtartamra lehet kikölcsönözni. A kölcsönzési idő egy alkalommal meghosszabbítható.

Az iskolai könyvtárból az alábbi dokumentumok nem kölcsönözhetőek:

- kézikönyvek,
- számítógépes szoftverek,
- muzeális értékű dokumentumok.

A könyvtárhasználó (kiskorú tanuló esetén a tanuló szülője) a könyvtári dokumentumokban okozott gondatlan, vagy szándékos károkozás esetén, illetve ha a kikölcsönzött dokumentumot az előírt határidőre nem hozza vissza, a magasabb jogszabályokban előírt módon és mértékben kártérítés fizetésére kötelezhető. A kártérítés pontos mértékét a könyvtáros-tanár javaslata alapján az iskola vezetője határozza meg.

## XII. AZ ISKOLAI TANKÖNYVELLÁTÁS RENDJE

A székhely- és tagintézményi tankönyvellátás megszervezéséért a székhely- és tagintézmény-vezetője a felelős. Köteles a megtett intézkedésekről az intézményvezetőt tájékoztatni, aki vétójoggal élhet, ha a törvényességi ellentmondásokat tapasztal.

A székhely- és tagintézmény éves munkatervében rögzíteni kell annak a felelős dolgozónak a nevét, aki az adott tanévben:

- elkészíti a székhely- és tagintézményi tankönyvrendelést,
- részt vesz a székhely- és tagintézményi tankönyvterjesztésben,
- kapcsolatot tart a tankönyvrendeléssel kapcsolatban a Kaposvári Tankerületi Központtal és a KELLO-val.

A tankönyvrendelésben illetve a tankönyvterjesztésben résztvevő tagintézményi dolgozókat a tagintézmény-vezetője bízza meg a tagintézmény-vezetők javaslatára.

A megbízás kiterjed:

- a felelős dolgozók feladataira,
- a szükséges határidőkre,
- a tankönyvterjesztés módjára, helyére, idejére,

A felelős dolgozók díjazásának módját és mértékét a megye központi tankerület eljárásrendje alapján kell megállapítani.

A magasabb jogszabályok előírásai alapján a székhely- és tagintézményi tankönyvellátás rendjéről – a székhely- és tagintézményi szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével – évente a székhely- és tagintézmények nevelőtestülete dönt az alábbiak figyelembe vételével:

- A nevelőtestület döntése előtt a székhely- és tagintézmény-vezetője – az osztályfőnökök, valamint a gyermek- és ifjúságvédelmi felelős közreműködésével – felméri, hány tanuló kíván az iskolától tankönyvet kölcsönözni, illetve hány tanuló részére szükséges a napköziben, tanulószobán tankönyvet biztosítani, valamint tájékoztatja a szülőket arról, hogy kik jogosultak normatív kedvezményre.
- A szülők a normatív kedvezmény iránti igényüket az oktatási miniszter által kiadott igénylő lapon jelezhetik. Ennek benyújtásával együtt a gyermek- és ifjúságvédelmi felelősnek be kell mutatniuk a normatív kedvezményre való jogosultságot igazoló iratot, amelynek másolatát a kérelemhez kell csatolni.
- A felmérés eredményéről a székhely- és tagintézmény-vezetője tájékoztatja a nevelőtestületét, (az iskolaszéket), az iskolai szülői szervezetét, az iskolai diákönkormányzatát, és kikéri véleményüket a tankönyvtámogatás rendjének meghatározásához. A tankönyvtámogatás rendjének meghatározását a székhely- és tagintézmény-vezetője jóváhagyás céljából megküldi az intézményvezetőnek.
- A tankönyvtámogatás módjáról a székhely- és tagintézmény nevelőtestülete dönt, és erről a székhely- és tagintézmény-vezetője írásban értesíti a szülőket.



- A székhely- és tagintézmény biztosítja, hogy a napközis és a tanulószobai foglalkozásokon megfelelő számú tankönyv álljon a tanulók rendelkezésére a tanítási órákra történő felkészüléshez.
- A székhely- és tagintézmény részére tankönyvtámogatás céljára jutó összegnek legalább huszonöt százalékát tartós tankönyv, illetve az iskolában alkalmazott ajánlott és kötelező olvasmányok vásárlására kell fordítani. A megvásárolt könyv és tankönyv az iskola tulajdonába, az iskolai könyvtár, könyvtárszoba állományába kerül.
- A tagintézmény-vezetője kezdeményezi az intézményvezetőnél, hogy a települési önkormányzat annak a rászoruló tanulónak nyújtson támogatást, akinek a tankönyvellátását a tagintézményi tankönyvtámogatás rendszere nem tudja megoldani.

A tagintézményi tankönyvrendelést a tagintézmény-vezetője által javasolt, intézményvetető által megbízott székhely- és tagintézményi dolgozó készíti el.

A tankönyvjegyzékből a székhely- és tagintézmény helyi tanterve alapján és a szakmai munkaközösségek véleményének figyelembe vételével a szaktanárok választják ki a megrendelésre kerülő tankönyveket.

A székhely- és tagintézményi nevelőtestület dönt arról, hogy a tartós tankönyv vásárlására rendelkezésre álló összeget az iskola mely tankönyvek vásárlására fordítja.

A tankönyvrendelés elkészítéséhez a székhely- és tagintézmény-vezetője beszerzi az iskolai szülői szervezet és az iskolai diákönkormányzat véleményét.

A székhely- és tagintézménytől kölcsönzött tankönyv elvesztése, megrongálásával okozott kárt a tanulónak (szülőnek) az iskola részére meg kell téríteni. A kártérítés pontos mértékét a körülmények figyelembe vételével a székhely- és tagintézmény-vezetője határozza meg.

### **XIII. EGYÉB RENDELKEZÉSEK**

#### **A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje**

##### **1./ Az egészségügyi prevenció rendje**

Az **iskolaorvosi ellátás** külön jogszabályokban rögzített megelőző orvosi intézkedéseket és szűrővizsgálatokat tartalmaz.

Az egészségügyi ellátást biztosító gyermekorvos munkatervet készít a székhely- és tagintézmény számára. A védőnők segítségével tartja a kapcsolatot a székhely- és tagintézmény vezetőségével. Előre ütemezve végzi a szűrővizsgálatokat és a védőoltásokat.

A fogorvosok rendszeresen szűrik a tanulókat, jelzik, hogy mikor melyik osztály mehet vizsgálatra.

A szűrővizsgálatok tanítási időben a pedagógus felügyelete mellett történnek.

## **2./ A testi nevelés rendje**

Közoktatási intézményünk a tanulók egészséges fejlődése érdekében biztosítja a mindennapos testedzést. A tanulók hetente az órarendbe illesztetten a testnevelési tantárgyi tervben meghatározott számú testnevelés órán vesznek részt. A többi napon a testnevelő tanárok tömegsport keretében tartanak számukra testedzéseket. A tanulókat testnevelés óráról átmeneti időre az intézményvezető, a tanév egész időtartamára csak az iskolaorvos mentheti fel - szakorvosi vélemény alapján. A felmentést a tanuló köteles a testnevelő tanárnak átadni. A tanulók egy részének egészségi állapota indokolhatja, hogy az iskolaorvos könnyített- vagy gyógytestnevelési foglalkozást írjon elő a számukra.

A könnyített testnevelés során az érintett tanuló részt vesz ugyan az órarendi testnevelési órákon, de bizonyos mozgásokat és gyakorlatokat - állapotától függően - nem kell végrehajtania.

## **3./ Az egészséges életmódra nevelés**

A fiatalok egészséges pszichés és testi fejlődése szükségessé teszi az egészségügyi felvilágosítást. Az iskolaorvos vagy más felkért szakember az osztályfőnök kérésére a tanulók egészséges életmódra nevelése érdekében felvilágosító előadásokat tarthat. Különösen fontos, hogy a tanulók az egészséget veszélyeztető élvezeti szerek káros hatásairól (dohányzás, drog-, alkoholfogyasztás, stb.) az életkoruknak megfelelő módon tájékozódhassanak.

### **A térítési díj fizetésének rendje**

A pedagógiai szolgáltatások túlnyomó többsége a magyar állampolgárok számára ingyenesen vehető igénybe a jogszabályoknak megfelelően.

Az alapellátás ingyenes területeiről a köznevelési törvény rendelkezik. A pedagógiai szolgáltatások kisebb részéért fizetési kötelezettség terheli az igénybevevőket.

## **1./ Térítési díj fizetése**

Intézményünkben térítési díjat csak az étkezés igénybevételeért kell fizetni, a Kaposvári Humánszolgáltatási Gondnokságnak, aki az étkezést szervezi.

## **2./ A visszatérítés**

Térítési díjat csak akkor térítik vissza, ha a befizető egészségügyi okok miatt nem vette igénybe a szolgáltatást, és azt időben lemondta. Az ezzel kapcsolatos ügyintézés a Kaposvári Humánszolgáltatási Gondnokság végzi.

### **Az intézményben folyó reklámtevékenység szabályozása**

1. Az intézményben a gazdasági reklámtevékenységről szóló 2008.évi XLVIII. törvény rendelkezéseit megtartva lehet gazdasági reklámtevékenységet folytatni, a gazdasági reklámtevékenységről szóló törvény 4-13. §-a számos tiltó rendelkezéseit betartva.

2. Intézményünkben tilos közzétenni olyan reklámot, amelyik erőszakra buzdít, félelemérzetet kelt, vagy amely a gyermek, fiatalok fizikai, szellemi vagy erkölcsi fejlődését károsíthatja.
3. Tilos a dohányos vagy alkoholtartalmú ital reklámozása intézményünkben és annak bejáratától számított százméteres távolságon belül.

## **Védő- óvó intézkedések, teendők baleset esetén**

### **1./ Balesetvédelmi oktatás**

Az első tanítási napon az osztályfőnökök balesetvédelmi oktatásban részesítik a tanulókat.

*Témák:*

- Helyes közlekedés az utcán.
- Baleseti veszélyforrások az iskolában.
- Védekezés a balesetek ellen.
- Mi a teendő baleset esetén.

A baleseti oktatás időpontját a naplóban rögzíteni kell. A tevékenységért és a dokumentációért a székely- és tagintézmény-vezetője felel.

### **2./ Tantárgyakkal kapcsolatos balesetek**

A testnevelés, technika, fizika és kémia órákon - a tanév elején - a tantárggyal kapcsolatos baleseti veszélyekről tájékoztatni kell a tanulókat. Ennek időpontját a naplóban rögzíteni kell.

Minden - fenti tantárgyat tanító - szaktanár rendelkezik erre vonatkozó írásos balesetvédelmi anyaggal. E szabály betartásáért a székely- és tagintézmény-vezetője felel.

### **3./ Tanítási szünetekre balesetvédelmi oktatás**

A téli, tavaszi és nyári szünetek előtti héten megismételjük az oktatást az évszak adta veszélyforrások előtérbe helyezésével. Betartásáért a székely- és tagintézmény-vezetője felel.

### **4./ Osztálykirándulások előtti balesetvédelmi oktatás**

Osztálykirándulások előtt az osztályfőnöknek balesetvédelmi oktatást kell tartani. Ezt a naplóban is rögzíteni kell. Betartásáért a székely- és tagintézmény-vezetője felel.

### **5./ Az intézmény dolgozóinak teendői baleset bekövetkezésekor**

A tanulók felügyeletét ellátó nevelőnek a tanulót ért bármilyen baleset, sérülés vagy rosszullet esetén haladéktalanul meg kell tennie a következő intézkedéseket:

- a sérült tanulót elsősegélyben kell részesítenie, ha szükséges, orvost kell hívnia,
- a balesetet, sérülést okozó veszélyforrást a tőle telhető módon meg kell szüntetni,

- minden tanulói balesetet, sérülést, rosszullétet azonnal jeleznie kell az iskola vezetőjének, valamint a tanuló szüleinek.

E feladatok ellátásában a tanulóbaleset színhelyén jelenlévő többi nevelőnek is részt kell vennie.

A balesetet szenvedett tanulót elsősegélynyújtásban részesítő dolgozó a sérülttel csak annyit tehet, amihez biztosan ért. Ha bizonytalan abban, hogy az adott esetben mit kell tennie, akkor feltétlenül orvost kell hívnia, és a beavatkozással meg kell várnia az orvosi segítséget.

A székhely- és tagintézményben történt mindenféle balesetet, sérülést ki kell vizsgálni. A vizsgálat során tisztázni kell a balesetet kiváltó okokat és azt, hogyan lett volna elkerülhető a baleset. A vizsgálat eredményeképpen meg kell állapítani, hogy mit kell tennie a hasonló balesetek megelőzése érdekében, és a szükséges intézkedéseket végre kell hajtani. Ennek felelőse a székhely- és tagintézmény-vezető

A tanulóbalesetekkel kapcsolatos székhely- és tagintézményi feladatok a magasabb jogszabály alapján:

- Ha bármilyen okból 3 napon túl gyógyuló baleset következett be az iskolában, a balesetet a felügyelő vagy órát tartó pedagógusnak jelenteni kell a székhely- és tagintézmény-vezetőnek, vagy helyettesének és a munkavédelmi felelősnek. A baleset körülményeit haladéktalanul ki kell vizsgálni, arról jegyzőkönyvet kell felvenni 5 példányban. A jegyzőkönyv 1 példányát a tanulónak kell adni.
- A súlyos balesetet az intézménynek telefonon, személyesen, vagy telefaxon azonnal jelenteni kell az intézményvezetőnek. Majd az intézményvezető jelentést tesz a fenntartónak.
- Súlyos az a baleset, amely halálos, életveszélyes, az érzékelő-képesség, beszélőképesség elvesztését okozza, vagy torzulást, bénulást, csonkulást eredményez.
- Az iskolavezetés lehetővé teszi a balesetek kivizsgálást a szülői szervezet és a DÖK részére.

Az e pontban meghatározott rendelkezés betartásáért a székhely- és tagintézmény-vezetője felel.

## **6./ Rendkívüli esemény esetén szükséges teendők**

*A székhely- és tagintézmény működésében rendkívüli eseménynek kell minősíteni minden olyan előre nem látható eseményt, amely a nevelő és oktató munka szokásos menetét akadályozza, illetve az iskola tanulóinak és dolgozóinak biztonságát és egészségét, valamint az intézmény épületét, felszerelését veszélyezteti.*

### **Rendkívüli eseménynek minősül különösen**

- a természeti katasztrófa (pl. villámcsapás, földrengés, árvíz),
- a tűz,
- a robbantással történő fenyegetés.

Amennyiben az intézmény bármely tanulójának vagy dolgozójának az iskola épületét vagy a benne tartózkodó személyek biztonságát fenyegető rendkívüli eseményre utaló tény jut a tudomására, köteles azt azonnal közölni a székhely- és tagintézmény-vezetőjével, illetve valamely intézkedésre jogosult felelős vezetővel, aki azonnal értesíti az intézményvezetőt.

### **Rendkívüli esemény esetén intézkedésre jogosult felelős vezetők:**

- intézményvezető
- tagintézmény-vezető,
- intézményvezető-helyettes(ek)
- tagintézményvezető-helyettes(ek)
- gazdasági ügyintéző.

### **A rendkívüli eseményről azonnal értesíteni kell:**

- a) fenntartót,
- b) intézményvezetőt
- c) tagintézmény-vezetőt
- d) tűz esetén a tűzoltóságot,
- e) robbantással történő fenyegetés esetén a rendőrséget,
- f) személyi sérülés esetén a mentőket,
- g) egyéb esetekben az esemény jellegének megfelelő rendvédelmi, illetve katasztrófa-elhárító szerveket, ha ezt a székhely- és tagintézmény-vezetője szükségesnek tartja.

### **Az épület kiürítési rendje**

Az épületben tartózkodó személyeket riasztani kell. A jelzés: folyamatosan tartó szaggatott csengetés, áramkiesés esetén kolompolás. Ezután haladéktalanul hozzá kell látni a veszélyeztetett épület kiürítéséhez. A tanulócsoportoknak a "Tűzriadó terv" alapján kell elhagyniuk az épületet.

A veszélyeztetett épület kiürítése során fokozottan ügyelni kell a következőkre.

Az épületből minden tanulónak távoznia kell, ezért az órát, a foglalkozást tartó nevelőnek a tantermeken kívül (pl. mosdóban, szertárban, stb.) tartózkodó gyerekekre is gondolnia kell.

A kiürítés során a mozgásban, cselekvésben korlátozott személyeket az épület elhagyásában segíteni kell.

A tanulókat a tanterem elhagyása előtt és a kijelölt várakozási helyre történő megérkezéskor a nevelőnek meg kell számolnia.

A székhely- és tagintézmény-vezetőnek, illetve az intézkedésre jogosult felelős személynek a veszélyeztetett épület kiürítésével egyidejűleg - felelős dolgozók kijelölésével - gondoskodnia kell az alábbi feladatokról:

- a "Tűzriadó terv"-ben szereplő kijáratok kinyitásáról,
- a közművezetékek (gáz, elektromos áram) elzárásáról,
- a vízszerezési helyek szabaddá tételéről,
- az elsősegélynyújtás megszervezéséről,
- a rendvédelmi, illetve katasztrófa elhárító szervek (rendőrség, tűzoltóság, tűzszerészek, stb.) fogadásáról.

Az épületbe érkező rendvédelmi, katasztrófa elhárító szerv vezetőjét az iskola vezetőjének vagy az általa kijelölt dolgozónak tájékoztatnia kell az alábbiakról:

- a rendkívüli esemény kezdete óta lezajlott eseményekről,
- a veszélyeztetett épület jellemzőiről, helyszínrajzáról,
- az épületben található veszélyes anyagokról (mérgekről),
- az épületben tartózkodó személyek létszámáról, életkoráról,

- az épület kiürítéséről

A rendvédelmi, illetve katasztrófa elhárító szervek helyszínre érkezését követően a szerv illetékes vezetőjének igénye szerint kell intézkednie az intézmény vezetőjének.

Az illetékes szerv vezetőjének utasításait az intézmény minden dolgozója és tanulója köteles betartani.

Az e pontban meghatározott rendelkezés betartásáért a székhely- és tagintézmény-vezetője felel.

## **7. Iskolán kívüli személyek foglalkoztatása**

A nevelők szakmai, pedagógiai munkájának segítése, fejlesztése céljából az alapfeladatunkba tartozó szellemi tevékenységeknek dologi kiadások terhére vállalkozóval, számla ellenében történő igénybevétele szabályozása.

- fúvós zenekar működtetéséhez karnagy foglalkoztatása,
- munkavédelmi, biztonságtechnikai szakember foglalkoztatása,
- fejlesztő pedagógusok, logopédusok, gyógytestnevelő foglalkoztatása
- művészeti tevékenységhez szükséges hangosító, világosító szakember eseti megbízása,
- nevelési értekezletek, belső továbbképzések szakmai programjának szakemberrel történő megtartásához eseti megbízás,
- a tanóra keretében szervezett úszásoktatáshoz úszóedző, ill. egyéb szakági sporttevékenységekhez, az ahhoz kapcsolódó szakedző foglalkoztatása,
- az intézmény keretén belül nem biztosítható szaktanári feladatok
- jogi tanácsadás

## **XIV. MUNKAKÖRI LEÍRÁS MINTÁK**

**Név:**

**Munkakör:**

**FEOR szám:**

**Munkáltatói jogkör gyakorlója:**

**A dolgozó szakmai irányítója:**

**A dolgozónak munkakörben utasítást adók köre:**

**A dolgozó irányítási és utasítási jogkörébe tartozók és a jogkör terjedelme:**

**A dolgozó helyettesítésének rendje:**

**Jogok biztosítása:** Esélyegyenlőség

*(Esélyegyenlőségi szabályzat tartalmazza.)*

Adatvédelem

*(Adatvédelmi szabályzat)*

Személyiségi jogok

*(Esélyegyenlőségi és adatvédelmi szabályzat)*

**Az alkalmazottra vonatkozó szabályzók:**

**Munkavégzés helye:**

**Munkavégzés ideje:**

## **Munkakör: iskolatitkár**

Az iskolában a tanügyigazgatáshoz kapcsolódó iskolatitkári teendőket lát el.

### Feladatai:

Munkakezdés előtt köteles a jelenléti íven érkezését saját kezűleg beírni, munkaidő után a távozást dokumentálni.

Iktatja az iskolához érkező tanügy-igazgatási és egyéb dokumentumokat.

Intézi a tanulói jogviszonnal kapcsolatos teendőket.

Részt vesz az intézményi dokumentumok postai előkészítésében.

Intézi a munkáltatói jogviszonyhoz kötődő egészségbiztosítási, bérigazgatási teendőket a vezetővel történő egyeztetés után.

Kapcsolatot tart az iskola-egészségügyi szolgálattal, részt vesz a szűrő vizsgálatok szervezésében és a kapcsolódó dokumentumok előkészítésében.

Kiadja az iskolalátogatási igazolásokat.

A gazdasági ügyintézővel és a vezetővel közösen részt vesz a selejtezésben, leltározásban.

Tartja a kapcsolatot a MÁK-kal, a szükséges jelentéseket megküldi számukra.

Az iskola épületével kapcsolatos meghibásodásokról tájékoztatja a gazdasági ügyintézőt.

Elvégzi az iskola részére a sokszorosításokat.

Elvégzi az alkalmazottakra vonatkozó adatok begyűjtését, változások kezelését.

## **Munkakör: pedagógus**

### Általános feladatok:

A pedagógus felelősséggel, a tanulók nevelése-oktatása érdekében végzi munkáját.

- Alkotó módon részt vállal:
  - a nevelőtestület újszerű törekvéseiből,
  - a közös vállalkozások teljesítéséből,
  - tanulók folyamatos felzárkóztatásából,
  - a tehetséggondozást szolgáló feladatokból, tanulmányi és egyéb versenyekből,
  - pályaválasztási feladatokból,
  - a gyermekvédelmi tevékenységből,
  - a tanulók egész napos foglalkoztatásának tervezéséből, szervezéséből, irányításából,
  - az ünnepélyek és megemlékezések rendezéséből,
  - az iskola hagyományainak ápolásából,
  - a diákönkormányzat munkájának segítéséből,
  - az iskolai élet demokratizmusának fejlesztéséből,
  - az iskolaközösség kialakításából és fejlesztéséből,
  - az önképzésből, továbbképzésből és munkaközösségi munkából.

- Tanév munkatervének megfelelően részt vesz nevelő-oktató munkával összefüggő értekezleteken, iskolai rendezvényeken, megbeszéléseken, tanácskozáson.
- Részt vesz az iskola szülői értekezletein, fogadóórát tart.
- Szakmai ismereteit, tudását továbbképzéseken való részvétel útján gyarapítja.
- A nevelőtestület tagjaként részt vesz az iskola pedagógiai programjának tervezésében és értékelésében, gyakorolja a nevelőtestület tagjait megillető jogokat.
- Nevelő-oktató munkáját tervszerűen, a pedagógiai program és a tanmenet alapján végzi. A tanmenetet a vezető által meghatározott időpontban a munkaközösség-vezető véleményével, az iskolavezetésnek jóváhagyásra bemutatja. Ha az alapküldetvények nem változnak, a bevált tanmenetet - folyamatos kiegészítéssel – több éven át használhatja. Saját tanmenettel minden pedagógusnak rendelkeznie kell, melyet ellenőrzéskor kérésre be kell mutatni.
- Ellátja az ügyeletet, étkeztetést, helyettesítést és pedagógiai munkával összefüggő tanórán kívüli feladatokat.
- Távollétekor a tananyagot eljuttatja a vezetőhelyettesnek vagy a helyettesítő pedagógusnak.
- Naprakészen vezeti az iskolai dokumentumokat (naplók, tájékoztató füzetek, anyakönyv, bizonyítvány, statisztikák, egyéb tájékoztató nyilatkozatok).
- Részt vesz az iskola minőségbiztosítási, minőségirányítási programjának végrehajtásában.
- Kötelessége ismerni az iskola pedagógiai programját és alapvető szabályzóit (Munkaterv, SZMSZ, Házirend).
- Az iskolavezetés kérésére közreműködik szabadidős programokban, versenyek lebonyolításában, a tanulók iskolán kívüli versenyeztetésében.
- A közalkalmazotti alapnyilvántartásban szereplő adataiban történt változásokról a vezetőt tájékoztatja.
- Balesetveszélyes helyzet, vagy baleset észlelésekor azonnal köteles intézkedni.

### **Munkakör: szaktanár**

Feladatai a pedagógusokra vonatkozó általános munkaköri feladatokon túlmenően a következők:

- Az aktuális tanévre vonatkozó személyre szóló munkaköri beosztását megismeri és tudomásul veszi.
- Munkáját szakmai munkaközösség(ek)-ben végzi. A munkaközösség döntéseihez alkalmazkodik.
- Munkaközösség-vezetőjének és az iskolavezetésnek szükség szerint beszámol szakmai munkájáról.
- Az iskola szakmai fejlesztési irányelvei alapján a tanulók életkori sajátosságaihoz igazítva végzi a tanulás irányítását, megismeri a rendelkezésére álló tanítási programokat és taneszközöket, a hazai tantárgy-pedagógiai kutatásokat és fejlesztéseket.



Az intézményben szervezett belső szakmai, módszertani továbbképzéseken aktívan részt vesz, felkérésre bemutatóórát, előadást tart.

- A tanulók számára a témazáró dolgozatot előre jelzi. Az írásbeli dolgozatokat, feladatlapokat legkésőbb 2 héten belül kijavítja. A házi feladatokat ellenőrzi, javítja vagy a tanulókkal javíttatja és velük együtt értékeli.
- A tanulók füzetét rendszeres időközönként ellenőrzi (helyesírás javítás minden tárgyból kötelező) és jelzi az esetleges hiányokat.
- A tanított tárgyai körében közreműködik a teljesítménymérésben (adatfelvétel, elemzés). A mérést és az eredmény értékelését a munkaközösség-vezető, ill. vezetőhelyettes útmutatásai alapján végzi el.
- Oktató nevelő tevékenysége során ellátja a tehetséggondozás, tehetség-kiválasztás, versenyeztetés feladatát, tevékenységét.
- Tanított tárgyaival kapcsolatban szorgalmazza a tanulók körében az informálódást, önművelést.
- A helyi tanterv és a pedagógiai program alapján értékeli és minősíti a tanulók tevékenységét és tudását.
- Az általa átvett eszközöket megőrzi, hiány esetén anyagi felelősséggel tartozik. A taneszközök elhasználódást jelzi, kéri, hogy a tanításhoz szükséges eszközöket beszerezzék.
- Javaslatot tesz a tantestületnek a tanulók félévi és év végi minősítésére.

### **Munkakör: tanító**

Feladatai a pedagógusokra vonatkozó általános munkaköri feladatokon túlmenően a következők:

- Az aktuális tanévre vonatkozó személyre szóló munkaköri beosztását megismeri és tudomásul veszi.
- Munkáját szakmai munkaközösség(ek)-ben végzi. A munkaközösség döntéseihez alkalmazkodik.
- Munkaközösség-vezetőjének és az iskolavezetésnek szükség szerint beszámol szakmai munkájáról.
- Az iskola szakmai fejlesztési irányelvei alapján a tanulók életkori sajátosságaihoz igazítva végzi a tanulás irányítását, megismeri a rendelkezésére álló tanítási programokat és taneszközöket, a hazai tantárgy-pedagógiai kutatásokat és fejlesztéseket. Az intézményben szervezett belső szakmai, módszertani továbbképzéseken aktívan részt vesz, felkérésre bemutatóórát, előadást tart.
- A tanulók számára a témazáró dolgozatot előre jelzi. Az írásbeli dolgozatokat, feladatlapokat legkésőbb 2 héten belül kijavítja. A házi feladatokat ellenőrzi, javítja vagy a tanulókkal javíttatja és velük együtt értékeli.

- A tanulók füzetét rendszeres időközönként ellenőrzi (helyesírás javítás minden tárgyból kötelező) és jelzi az esetleges hiányokat.
- A tanított tárgyai körében közreműködik a teljesítménymérésben (adatfelvétel, elemzés). A mérést és az eredmény értékelését a munkaközösség-vezető, ill. vezetőhelyettes útmutatásai alapján végzi el.
- Tanított tárgyaival kapcsolatban szorgalmazza a tanulók körében az informálódást, önművelést.
- A helyi tanterv és a pedagógiai program alapján értékeli és minősíti a tanulók tevékenységét és tudását.
- Javaslatot tesz a tantestületnek a tanulók félévi és év végi minősítésére.
- Tanév elején a tanításához szükséges iskolai taneszközöket a munkaközösség-vezetőtől használatra egy tanévre átveszi, majd tanév végén azokkal elszámol.
- Az általa átvett eszközöket megőrzi, hiány esetén anyagi felelősséggel tartozik. A taneszközök elhasználódást jelzi, kéri, hogy a tanításhoz szükséges eszközöket beszerezzék.
- Testnevelés tantárgy tanítása során:
  - A tanulók testnevelés órához szükséges felszerelését ellenőrzi és jelzi az esetleges hiányokat.
  - Rendszeresen ellenőrzi biztonságtechnikai szempontból a tornaterem berendezési tárgyait. A tapasztalt meghibásodásról azonnal értesíti az iskola vezetőjét vagy gazdasági vezetőjét és a gyermekeket a balesetveszélyes hely közelébe nem engedi.

## **Munkakör: osztályfőnöki teendők**

### **Osztályfőnöki felelőségek:**

- Munkavégzése során szem előtt tartja az intézményi önértékelés elvárásrendszerét.
- Személyes felelősséggel tartozik a tanulókkal kapcsolatos adatok, tanügyi dokumentumok pontos vezetéséért.
- Nevelőmunkáját folyamatosan tervezi, ennek írásos dokumentuma a foglalkozási terv/tanmenet.
- Felelős a tanulói és szülői személyiségjogok maximális tiszteletben tartásáért.
- Bizalmasan kezeli a kollégákkal és az osztályokkal kapcsolatos információkat.
- Maradéktalanul betartja az adatkezelés rá vonatkozó szabályait.
- Bizalmasan kezeli az ellenőrzési tapasztalatokat (pl. óralátogatás).
- A hatáskörét meghaladó problémákat haladéktalanul jelzi az intézményvezetőnek vagy helyettesének.

### **Osztályfőnöki feladatok:**

#### *Adminisztrációs jellegű feladatok.*

- A tanulók személyi adatait beírja a dokumentumokba, összesítéseket készít, statisztikai adatokat szolgáltat.
- Kitölti a törzslapot, bizonyítványokat, értesítőket.
- A haladási napló kitöltésének ellenőrzése, a szaktárgyi órabeírások (tananyag, sorszám) hetente történő ellenőrzése és a hiányok pótoltatása (szükség esetén az iskolavezetés értesítése).
- Az érdemjegyek beírásának és az osztályozó napló kitöltésének ellenőrzése.
- Nyomon követi a tanulók ellenőrző könyvébe történt bejegyzéseket, azok következményeit és ellenőrzi a tanulók által beírt érdemjegyeket.
- A tanulói hiányzások igazolása, összesítése. A Házi rend előírásai szerinti értesítéshez rendszeresen ellenőrzi a tanulói hiányzások mértékét, módját, a vezetőknek jelzi az osztályozhatóság veszélyeztetését, valamint a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók tanulmányi előmenetelét. szükség esetén elektronikus üzenetben vagy levélben értesíti a szülőket.
- A Házi rendben leírtak szerint figyelemmel követi a tanulók késését, szükség esetén elektronikus üzenetben vagy levélben értesíti a szülőket.
- Elektronikus üzenetben, illetve ellenőrzőbe történő beírással, vagy egyéb módon értesíti a szülőket a tanulóval kapcsolatos problémáról.
- Folyamatosan nyomon követi és aktualizálja a naplóban a diákok adatainak változását, a bejárók, a menzások, a kollégisták adataiban bekövetkező változásokat.
- *Elvégzi a tanulók továbbtanulásával kapcsolatos adminisztrációs teendőket, továbbtanulási lapjait szabályszerűen és pontosan továbbítja.*
- Rendszeresen ellenőrzi az ellenőrzőbe történt bejegyzések szülői aláírással vagy egyéb úton történő tudomásulvételét.
- Elvégzi a különleges ellátást igénylő tanulók (SNI, BTM, Logopédia, Gyógytestnevelés...) adminisztrációs feladatait.

- Nyilvántartást vezet a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos tanulókról.
- Figyelemmel kíséri az egészségügyi, szociális, érzelmi gondokkal küszködő tanulókat, segítséget nyújt számukra.
- Segíti, nyomon követi és adminisztrálja osztálya orvosi vizsgálatait.
- Minősíti a tanulók magatartását, szorgalmát, a velük kapcsolatos észrevételeit, javaslatait a tanártársai elé terjeszti.
- Vezeti a tanulók dicséretével, elmarasztalásával kapcsolatos bejegyzéseket.
- Mint osztályfőnök saját hatáskörben az SZMSZ-ben felruházott jogainál fogva indokolt esetben tanévenként 3 nap távollétet engedélyezhet és igazolhat osztálya tanulójának.
- Elvégzi az osztályfőnök egyéb adminisztrációs feladatait.

*Irányító, vezető jellegű feladatok:*

- Végrehajtja mindazokat a feladatokat, amelyeket a Pedagógiai Program a hatáskörébe utal.
- A helyi tantervben meghatározott órakeretben rendszeresen osztályfőnöki órát tart. Az osztályfőnöki óra tartalma és vezetése, mint a pedagógiai munka kiemelt színtere az osztály éves tanmenete alapján valósul meg, amely során a tanulók tanulmányi eredményeinek a nyomon követése mellett, évente több alkalommal, változó tematikával, releváns társadalmi témákat is érintve saját maga, vagy meghívott előadókkal foglalkozásokat tart.
- Céltudatosan törekszik a tanulók személyiségének minél teljesebb megismerésére, egyéni fejlesztésükre, közösségi életük irányítására, öntevékenységük, önkormányzó képességük fejlesztésére.
- Szervezi és szükség esetén elemzi a neveltségi szint mérését igény elégedettség mérést az osztályában.
- Együttműködve az osztály tanulóival segíti a tanulóközösség kialakulását.
- Minden tanév első hetében ismerteti osztályával az iskolai házirendet, vagy az évfolyamnak és a szükségleteknek megfelelően felhívja a figyelmet egyes előírásaira.
- A tanév elején osztálya számára megtartja a tűz-, baleset- és munkavédelmi tájékoztatót, az oktatásról szóló feljegyzést aláírhatja a tanulókkal.
- Tanulóit rendszeresen tájékoztatja az iskola előtt álló feladatokról, azok megoldására mozgósít, valamint közreműködik a tanórán kívüli tevékenységek szervezésében.
- Figyelemmel kíséri a tanulók tanulmányi előmenetelét, az osztály fegyelmi helyzetét.
- Felkészíti osztályát az iskola hagyományos rendezvényeire, ünnepeire, szervezi osztálya szabadidős foglalkozásait.
- Kirándulásokat, közös kulturális programokat szervez osztálya tanulóinak számára. Ezek tervéről, programjáról és tapasztalatairól tájékoztatja az intézményvezetőt vagy/és helyettesét, valamint a szülőket.
- Részt vesz osztályát érintő iskolai rendezvények előkészítő munkálataiban és a rendezvényeken.

- Javaslatot tesz a tanulók jutalmazására, kitüntetésére. A tanulókat saját hatáskörében is jutalmazza (pl. osztályfőnöki dicséret).
- Fegyelmező intézkedéseket hoz, fegyelmi vétség esetén eljárást kezdeményezhet.
- A tanulók minden iskolai tevékenységét, beleértve a tanórán kívüli szabadidős foglalkozásokat is értékeli, kialakítja bennük a reális önértékelés igényét.

*Szervező, összehangoló jellegű feladatok:*

- Segít abban, hogy a gyerek otthonosan és biztonságban érezze magát az iskolában. Ennek érdekében tájékozódik a rábízott tanulók neveltségi szintjéről, osztályban, egyéb közösségben elfoglalt helyéről, életviteléről, környezetéről.
- Kapcsolatot tart az intézményben működő civil szervezetekkel. A nevelési folyamat tervezésében a civil szervezetek szerepét, közreműködését segítő eszközként használja (pl. iskolai alapítvány).
- Munkája során figyelembe veszi a DÖK programját, felelősséggel vesz részt annak szervezésében, tervezésében, irányításában.
- Koordinálja a különleges bánásmódot igénylő igényű tanulók ellátását, segíti a tanulásban lemaradók felzárkóztatását.
- A gyermekekről gyűjtött egyéni megfigyelési tapasztalatait, az érvényes diagnosztikai eredményeket, valamint a Szakértői Bizottság véleményét és javaslatát az osztályban tanító pedagógusokkal ismerteti, ezeket közösen elemzik, és a továbbhaladási célokat meghatározzák.
- Naponta konzultál a csoportját vezető napközis nevelővel az osztályra vonatkozó feladatokról.
- Kapcsolatot tart az osztály szülői munkaközösségével, a tanítványaival foglalkozó nevelő tanárokkal, a tanulók életét, tanulmányait segítő személyekkel (pl. logopédus, pszichológus, gyógytestnevelő, stb.).
- A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók segítése érdekében együttműködik a gyermekvédelmi feladatokkal megbízott kollégával, gondoskodik számukra szociális és tanulmányi segítség nyújtásáról.
- Kapcsolatot tart a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival, szükség esetén részt vesz esetmegbeszéléseken.
- Koordinálja és segíti az osztályban tanító pedagógusok munkáját, és látogatja óráikat.
- Tevékenyen részt vesz az osztályfőnöki munkaközösség munkájában.
- Szükség esetén — az intézményvezető hozzájárulásával — az osztályban tanító tanárokat és az érintett más pedagógusokat tanácskozásra hívja össze.
- Szükség szerint családlátogatásokat végez.
- A Munkatervben meghatározott időközönként szülői értekezletet, illetve fogadóórát tart.
- Szülői értekezletek, fogadóórák keretében a gyermek pedagógiai jellemzését a gondviselőkkel egyezteteti, *továbbtanulási lehetőségekről tájékoztatja őket, tanácsot ad és segítséget nyújt felvételi jelentkezésükhöz*, tudatosan fejleszti az életpálya-kompetenciákat.
- A szülői értekezletek tapasztalatairól tájékoztatja az intézményvezetőt vagy helyettesét.

- Törekszik a család és az iskola nevelőmunkájának összehangolására, együttműködik a szülőkkel.
- Tanév elején megismerteti a szülőkkel az iskola pedagógiai programját, házirendjét, megbeszéli velük a gyerekeket érintő nevelési elképzeléseit az osztály, illetve az egyes tanulók fejlesztésére vonatkozóan.
- Az osztályozó konferencia napján ellenőrzi, hogy minden tanulónak le van-e zárva az osztályzata, valamint a lezárt érdemjegy nem tér-e el jelentősen az osztályzatok átlagától a tanuló kárára.
- Közreműködik a választható foglalkozások (szakkörök, sportkörök...) felvételének lebonyolításában.
- Javaslatot tesz az iskolai munkaterv osztályát, évfolyamát érintő pedagógiai, szervezési stb. feladataira.

### **Munkakör: napközi**

A pedagógusokra vonatkozó általános munkaköri leírásban foglaltakon túlmenően az alábbi feladatokat kell ellátnia.

- Az aktuális tanévre vonatkozó személyre szóló munkaköri beosztását megismeri és tudomásul veszi.
- Munkáját szakmai munkaközösség(ek)-ben végzi. A munkaközösség döntéseihez alkalmazkodik.
- Munkaközösség-vezetőjének és az iskolavezetésnek szükség szerint beszámol szakmai munkájáról.
- A napközis tanulók rendszeres, hatékony foglalkoztatása érdekében foglalkozási tervet készít 3 hónapos ciklusra előre.
- Ismerje meg és folyamatosan kísérelje figyelemmel tanítványai személyiségfejlődését, ezek figyelembevételével és az iskola pedagógiai programját szem előtt tartva fejlessze csoportját.
- Az intézményben szervezett belső szakmai, módszertani továbbképzéseken aktívan részt vesz, felkérésre bemutatóórát, előadást tart.
- Tanórai foglalkozás keretében biztosítja a napközis tanulók részére a másnapi felkészülést:
  - megismerteti velük az önálló és módszeres tanulást,
  - szükség esetén segítséget nyújt a felkészüléshez,
  - gondoskodik az írásbeli házi feladatok tanulók általi maradéktalan elkészítéséről,
  - rendszeresen ellenőrzi az elkészített házi feladatokat,
  - szóbeli feladatokat kikérdezi, szüksége esetén gyakoroltatja,
- Naponta konzultál és együttműködik a csoportját vezető tanítóval.
- Javaslatot tesz a tanulók magatartásának és szorgalmának minősítésére.
- A felügyeletére bízott gyermekeket ebédelteti, melynek során gondoskodik a kulturált étkezési viselkedésről, a személyi higiéniéé szabályainak megtartásáról.
- Szabadidőben biztosítja a tanulók mozgását, kikapcsolódását, rossz időben a tانتeremben, jó idő esetén szabad levegőn.

- A színvonalas szabadidős tevékenységek érdekében csoportja számára kulturális, sport, játék és kézműves foglalkozásokat szervez.
- Tanulói számára közművelődési programokat szervez (mozi, színház, könyvtár, múzeumlátogatás). Szorgalmazza, hogy tanulói kulturális bemutatókon, egyéb iskolai rendezvényeken szerepeljenek, felkészülésüket segíti.
- A napközis tanulókat a szülőkkel történt írásbeli megállapodás szerint engedi délutáni foglalkozásokra vagy haza.
- Tanév elején a szükséges taneszközöket, játékokat a munkaközösség-vezetőtől használatra egy tanévre átveszi, majd tanév végén azokkal elszámol.
- Az általa átvett eszközöket megőrzi, hiány esetén anyagi felelősséggel tartozik. A taneszközök elhasználódást jelzi, kéri, hogy a tanításhoz szükséges eszközöket beszerezzék.
- Vezeti, számfejt, kezeli a napközis csoport étkezési ívét. Az azon feltüntetett adatokért anyagi felelősséget vállal.

#### **Munkakör: tanulószobai foglalkozások szervezése**

- A tanulószobás tanulókat a szülőkkel történt írásbeli megállapodás szerint engedi délutáni foglalkozásokra vagy haza.
- Szabadidőben biztosítja a tanulók mozgását, kikapcsolódását, rossz időben a tanteremben, jó idő esetén szabad levegőn.

Tanórai foglalkozás keretében biztosítja a tanulószobás tanulók részére a másnapi felkészülést:

- megismerteti velük az önálló és módszeres tanulást,
- szükség esetén segítséget nyújt a felkészüléshez,
- gondoskodik az írásbeli házi feladatok tanulók általi maradéktalan elkészítéséről,
- rendszeresen ellenőrzi az elkészített házi feladatokat,
- szóbeli feladatokat kikérdezi, szüksége esetén gyakoroltatja,
- Rendszeresen együttműködik a tanulószobás csoportot tanító pedagógusokkal, javaslatot tesz a tanulók magatartásának és szorgalmának minősítésére.

#### **Munkakör: munkaközösség-vezető**

- A munkaközösség-vezetőt a szakmai munkaközösségek javaslatára az intézmény-vezető, tagintézmény-vezető nevezi ki. Az iskolavezetéssel együttműködve irányítja a munkaközösségi szakmai munkáját.
- Feladata a képességfejlesztés pedagógiai értelmezése és a gyermek központú pedagógia tantárgyi irányítása.

- Szervezi és irányítja az intézményen belüli továbbképzéseket, tehetséggondozást, tanulmányi, vagy sportversenyeket.
- A munkatervben meghatározott módon értékeli a munkacsoportjába tartozó pedagógusok által irányított oktató-nevelő munkát.
- A pedagógusok javaslatait, véleményeit összefogja, közvetíti az iskolavezetés felé, ill. az iskolavezetés munkacsoportra vonatkozó döntéseiről tájékoztatja kollégáit. Az iskolavezetés által kapott egyedi feladatokat elvégzi.
- Felelős a munkaközösség éves programjának összeállításáért és annak végrehajtásáért.

### **Munkakör: felsős intézményvezető-helyettes**

- Segíti a vezetőt a nevelő-oktató munka irányításában, a vezető által adott feladatokat végrehajtja.
- A vezetővel egyeztetett óralátogatási terv szerint látogatja a hozzátartozó pedagógusok tanítási óráit. Az iskolai munkaterv ellenőrzési szempontjai szerint évente legalább 30 órát látogat és elemzést végez.
- Ellenőrzi a szakkörök tevékenységét, a szülőértekezletek és fogadóórák megtartását. Megszervezi ezen tevékenységek rendjét. Segíti és ellenőrzi a hozzátartozó munkaközösségek munkáját, megszervezi, megtartja az éves munkatervnek megfelelően a számára kijelölt értekezleteket.
- Szakmai gyakorlati segítséget ad a pályakezdő, kevés gyakorlattal rendelkező pedagógusoknak, pedagógus-jelölteknek.
- Gondoskodik a hiányzó nevelők helyettesítéséről, vezeti a helyettesítési naplót.
- A vezetővel egyeztetve elkészíti a tantárgy-felosztást, órarendeket, ügyeleti beosztást, helyettesítési rendet, tanterembeosztást.
- Jóváhagyja az irányításához tartozó pedagógusok tanmenetét, foglalkozási tervét.
- Gondoskodik a nevelők adminisztrációs munkájának irányításáról (naplók, ellenőrzők, anyakönyvek, stb.)
- Elkészíti a különféle hó végi és tanév közbeni jelentéseket, statisztikákat.
- Módszertani és szaktárgyi belső továbbképzéseket tart, szervez, bemutató órákat szervez.
- Javaslatot tesz a vezetőnek a pedagógusok elismerésére, képviseli az irányítása alá tartozó pedagógusokat intézményen belül.
- Ellenőrzi szakmai munkájukat, munkafegyelmüket.
- Szervezi az iskolai versenyeket, vizsgákat.
- Megszervezi az 5-8. osztályos tanulók egészségügyi ellátásának szervezeti kereteit (fogászat, iskolaorvosi vizsgálat).
- Megszervezi az iskolai hitoktatás szervezeti kereteit.
- Az iskolánkba jelentkező főiskolai, egyetemi hallgatók gyakorlati képzésének megszervezése.



- Koordinálja a tanulók továbbtanulását.
- Vezeti a kockázat-nyilvántartást.

### **Munkakör: alsós intézményvezető-helyettes**

- Segíti a vezetőt a nevelő-oktató munka irányításában, a vezető által adott feladatokat végrehajtja.
- A vezetővel egyeztetett óralátogatási terv szerint látogatja a hozzátartozó pedagógusok tanítási óráit. Az iskolai munkaterv ellenőrzési szempontjai szerint évente legalább 30 órát látogat és elemzést végez.
- Ellenőrzi a szakkörök tevékenységét, a szülőértekezletek és fogadóórák megtartását. Megszervezi ezen tevékenységek rendjét. Segíti és ellenőrzi a hozzátartozó munkaközösségek munkáját, megszervezi, megtartja az éves munkatervnek megfelelően a számára kijelölt értekezleteket.
- Szakmai gyakorlati segítséget ad a pályakezdő, kevés gyakorlattal rendelkező pedagógusoknak, pedagógus-jelölteknek.
- Gondoskodik a hiányzó nevelők helyettesítéséről.
- A vezetővel egyeztetve elkészíti a tantárgy-felosztást, órarendeket, ügyeleti beosztást, helyettesítési rendet, tanterembeosztást.
- Jóváhagyja az irányításához tartozó pedagógusok tanmenetét, foglalkozási tervét.
- Gondoskodik a nevelők adminisztrációs munkájának irányításáról (naplók, ellenőrzők, anyakönyvek, stb.)
- Elkészíti a különféle hó végi és tanév közbeni jelentéseket, statisztikákat.
- Módszertani és szaktárgyi belső továbbképzéseket tart, szervez, bemutató órákat szervez.
- Javaslatot tesz a vezetőnek a pedagógusok elismerésére, képviseli az irányítása alá tartozó pedagógusokat intézményen belül.
- Ellenőrzi szakmai munkájukat, munkafegyelmüket.
- Szervezi az iskolai versenyeket.
- Koordinálja az elsősök beíratásával kapcsolatos feladatokat.
- Kezeli az iskolában dolgozó pedagógusok személyi anyagait.
- Kapcsolatot tart a Szakszolgálatokkal, ezen intézmények által küldött dokumentumokat kezeli, nyilvántartja.
- Az iskolánkba jelentkező főiskolai hallgatók gyakorlati képzését megszervezi.

## **Munkakör: iskolapszichológus**

### **MUNKAKÖRI LEÍRÁS**

**Név:**

**Születési hely, idő:**

**Anyja neve:**

**Munkakör megnevezése:** iskolapszichológus

**Munkáltató:** Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola

**Fenntartó:** Kaposvári Tankerületi Központ

**Munkavégzés helye:**

**Iskolai végzettség:** egyetem

Az iskolapszichológus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje – teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetében – heti huszonkettő óra.

Az iskolapszichológusi munkáról az intézményvezető(munkahelyi vezető) által meghatározott időpontban beszámolót készít oly módon, hogy az adatvédelmi törvény és a Pszichológus Etikai Kódex előírásait maximálisan figyelembe veszi.

Elvégzi azokat a munkakörének megfelelő szakfeladatokat, melyekkel az intézményvezető esetenként megbízza.

**Szakmai feladatainak részletezése, a KNT 20/2012sz. végrehajtási rendelete szerint:**

Munkáját az intézményvezetővel (az intézményben kijelölt vezető pl. intézményvezetővel, tagintézmény-vezetővel) való rendszeres egyeztetésben, az iskolai és pszichológiai szempontok egyidejű figyelembe vételével végzi. Az alábbiakban felsorolt iskolapszichológusi feladatkörből az iskola részéről leginkább igényelt és szakmailag indokolt feladatokat látja el a rendelkezésre álló időben.

#### 1) Konzultáció

- az iskola valamennyi pedagógusával történő, esetkezeléshez kapcsolódó konzultáció,
- együttműködés egyéni, csoportos, illetve az iskolát érintő problémák és módszertani kérdések kezelésében,
- esetmegbeszélő csoport tartása pedagógusok számára.

#### 2) Pszichológiai ismeretek átadása a nevelési-oktatási intézményben egyéni, vagy csoportos formában, a nevelőtestület, a szülők, és a gyerekek számára.

- 3) Pszichológiai szempontok érvényesítése a társas kapcsolatok feltérképezésében és elemzésében
  - osztályba, tanulócsoporthoz való beilleszkedés segítése,
  - társas kapcsolatok, közösség fejlesztésének segítése.
  
- 4) Krízistanácsadás:
  - váratlan súlyos élethelyzetekben: kortárshalálet, súlyos iskolai kudarcélmény, váratlan családi krízishelyzet a pszichés segítséget nyújt, illetve megszervezi segítségnyújtást,
  - konzultál az érintett pedagógusokkal,
  - továbbá terápiás vagy más kezelés szükségessége esetén továbbirányít a pedagógiai szakszolgálathoz vagy más szakellátást biztosító intézményhez.
  
- 5) Magatartási, viselkedési, és tanulási problémák vizsgálata, javaslattétel a probléma további kezelésére.
  
- 6) Előkészítő diagnosztikus vizsgálatok végzése szakértői bizottságok elé irányításhoz.
  
- 7) Tanácsadás és ismeretterjesztés szülők számára
  - iskolaváltás és iskolai beilleszkedés segítése,
  - nevelési tanácsadás szülők részére egyéni, vagy csoportos formában igény szerint,
  - család és iskola együttműködésének segítése,
  - elméleti és gyakorlati ismeretek átadása,
  - tanácsadás továbbtanulási kérdésekben.
  
- 8) Pályaválasztás, pályaaorientációs foglalkozás és tanácsadás.
  
- 9) Kapcsolattartás
  - Intézményen belül: folyamatos kapcsolattartás és építés
    - az iskola vezetőjével, vezetőségével
    - pedagógusaival, szakmai munkaközösségeivel,
    - valamint a segítő szakemberekkel (fejlesztőpedagógus, gyermekvédelmi felelős, logopédus, pedagógiai asszisztens, orvos, védőnő, stb.).
  
  - Intézményen kívül:
    - Kaposi Mór Oktató Kórház, Gyermek és Ifjúsági Pszichiátriai Gondozó,

- Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Megyei Szakértői Bizottság
- Somogy Megyei Területi Gyermekvédelmi Központ, Óvoda, Általános Iskola és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat
- Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Nevelési Tanácsadó
- SzocioNet Egyesített Szociális és Gyermekjóléti Intézmény, Családsegítő és Gyermekjóléti Központ, Gyermekjóléti Csoport,
- további speciális szakintézményekkel.

- Szülőkkel: gyermekük esetének gondozása kapcsán, általános tájékoztatás és ismeretterjesztés.

Tevékenységét a gyermekvédelmi, az adatvédelmi és a személyiségi jogok védelméről szóló törvények szellemében végzi. A Pszichológusok Etikai Kódexének előírásait munkája során betartja.

## **XV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

### **1./ A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása**

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása csak a székhely- és tagintézményi nevelőtestületek elfogadásával és a köznevelési törvény által meghatározott közösségek egyetértésével, valamint a fenntartó jóváhagyásával lehetséges.

### **2./ A Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadása és jóváhagyása**

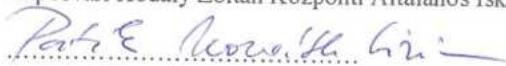
Jelen Szervezeti és Működési Szabályzatot az intézményvezető, illetve a tagintézmények vezetőinek előterjesztése után a székhely- és tagintézmények nevelőtestülete elfogadta.

Az elfogadás tényét a nevelőtestületeket képviselő tagintézmény-vezetők az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják:

Kaposvár, 2023. augusztus 31.



**Szabó Zoltánné Kudomrák Zsuzsanna**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola



**Patakiné Horváth Vivien**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája



**Huszárné Forintos Mónika**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzeinyi Dániel Tagiskolája



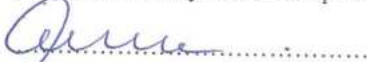
**Bódog-Csek Judit**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája



**Delyné Horváth Andrea**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája



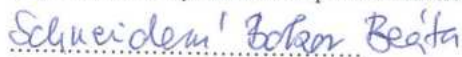
**Andrásy Tiborné**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája



**Celencsér Zsolt**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi lakótelepi Tagiskolája



**Agócsné Horváth Andrea**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája



**Schneiderné Bokor Beáta**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája



**Puska Zoltán**  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája



*Magyar László István*

**Magyar László István**

Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája



A szülői szervezetek a Szervezeti és Működési Szabályzatot megismerték,  
véleményezési jogot gyakoroltak, melynek tényét képviselőjük tanúsítja:

Kaposvár, 2023. augusztus 31.

Salamuch Sándor  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola

Ferzainé Kozán Tünde  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája

Oláh  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsenyi Dániel Tagiskolája

Hartoni-Kabos Adrián  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája

Lipos Róbert  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája

Dombóvári Zoltán  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája

Varga  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi lakótelepi Tagiskolája

Stóli  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája

Kodály Zoltán

Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája

Pozlár Mária

Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Tagiskolája

Toldi

Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája

Az Intézményi Tanács képviselőjében és felhatalmazása alapján aláírással tanúsítom, hogy az SZMSZ módosítása során véleményezési jogunkat gyakoroltuk.

Kaposvár, 2023. augusztus 31.

Dombosi Kornélia

**Dombosi Kornélia**



A Diákönkormányzatok a Szervezeti és Működési Szabályzatot megismerték, véleményezési jogot gyakoroltak, melynek tényét képviselőjük tanúsítja:

Kaposvár, 2023. augusztus 31.

Schiffner Elek  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola

Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Benedek Elek Tagiskolája

Opplhárd György  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Berzsenyi Dániel Tagiskolája

Valkó Zoltán  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Gárdonyi Géza Tagiskolája

Sz. Honvéd László Gabriella  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Honvéd Utcai Tagiskolája

Honvéd László  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola II. Rákóczi Ferenc Tagiskolája

Varga János  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi lakótelepi Tagiskolája

Székely László  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kisfaludy Utcai Tagiskolája

*Kodály Zoltán*  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toponári Tagiskolája

*Zrínyi Ilona*  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Zrínyi Ilona Magyar-Angol Két  
Tanítási Nyelvű Tagiskolája

*Sinka Szilvia*  
Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Toldi Lakótelepi Tagiskolája

A Kaposvári Tankerületi Központ a KAPOSVÁRI KODÁLY ZOLTÁN KÖZPONTI  
ÁLTALÁNOS ISKOLA ÉS TAGINTÉZMÉNYEI fenntartója az intézmény Szervezeti  
és Működési Szabályzat tartalmát jóváhagyja azzal, hogy a benne található többletköte-  
lezettségek tekintetében egyéni kötelezettségvállalási igény benyújtása után dönt.

Kaposvár, 2023. augusztus 31.

*Sinka Szilvia*  
Kaposvári Tankerületi Központ  
04

Sinka Szilvia Krisztina  
tankerületi igazgató

---

<b><i>I. AZ INTÉZMÉNY ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI</i></b> .....	<b>2</b>
<b>A Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) célja, jogi alapja és hatálya</b> .....	<b>2</b>
1./ A Szervezeti és Működési Szabályzat célja .....	2
2./ A Szervezeti és Működési Szabályzat a következő jogszabályok alapján készült: .....	2
3./ A szabályzat hatálya .....	2
<b>Az intézmény jellemzői, jogállása és gazdálkodási módja</b> .....	<b>4</b>
1./ Az intézmény jellemző adatai .....	4
2./ Az intézmény jogállása .....	5
<b>Az intézmény feladatai, alapidokumentumai és jogosultságai</b> .....	<b>6</b>
1. Az intézmény tevékenységei: .....	6
2./ Az intézmény alapidokumentumai .....	14
3./ Az intézmény jogosultsága: .....	15
4./ A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskolának és tagintézményeinek bélyegző felirata és lenyomata: .....	16
<b><i>II. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE ÉS VEZETÉSE</i></b> .....	<b>18</b>
<b>A szervezeti egységek</b> .....	<b>18</b>
1./ Az intézmény szervezeti egységei és vezetői szintjei .....	18
2./ A szervezeti egységek kapcsolattartási rendje .....	18
A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola szervezeti felépítése .....	20
<b>Az intézmény vezetője</b> .....	<b>21</b>
1./ A vezető személye .....	21
2./ Az intézményvezető jogköre .....	21
3./ Az intézményvezető felelőssége: .....	22
<b>Az intézmény vezetősége</b> .....	<b>23</b>
1./ A tagintézmény-vezetők személye .....	23
2./ A vezetők kapcsolattartási rendje .....	23
3./ Vagyonyilatközlés tételi és tárolási kötelezettség .....	23
4./ Gyermekvédelmi koordinátor .....	23
5./ A vezetők helyettesítési rendje .....	25

<b>Foglalkoztatottakra vonatkozó foglalkoztatási jogviszonyok megjelölése:</b>	<b>25</b>
6./ A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola szakmai munkaközösségei, azok együttműködésének és kapcsolattartásának rendje: .....	26
<b>III. AZ INTÉZMÉNYI KÖZÖSSÉGEK, JOGAIK ÉS KAPCSOLATTARTÁSUK</b> .....	<b>29</b>
<b>Az alkalmazotti közösség és kapcsolattartásának rendje</b> .....	<b>29</b>
1./ Közalkalmazottak .....	29
2./ Az alkalmazotti közösségek jogai .....	30
3./ Az alkalmazotti közösség kapcsolattartásának rendje .....	30
4./ Az iskolai sportkör és az iskolavezetés közötti kapcsolattartás formája és rendje .....	30
<b>A tanulói közösség és kapcsolattartásának rendje</b> .....	<b>31</b>
1./ Az osztályközösségek és tanulócsoportok .....	31
2./ A diákközgyűlés (iskolagyűlés) .....	31
3./ A tanulók tájékoztatásának rendje, formái .....	31
4./ Az intézményi dokumentumok nyilvánossága .....	32
5./Az iskola közösségei és ezek kapcsolata a vezetéssel és egymással .....	32
<b>Az intézményi tanács működése, valamint az intézményi tanács és a vezetők közötti kapcsolattartás formája, rendje</b> .....	<b>33</b>
<b>A diákönkormányzat és működése</b> .....	<b>33</b>
1./ A diákönkormányzat szervezete .....	33
2./ A diákönkormányzat jogai .....	33
3./ A diákönkormányzat működési feltételei .....	34
4./ A diákönkormányzat és az intézmény közötti kapcsolattartás .....	34
<b>A szülői közösség és a kapcsolattartás rendje</b> .....	<b>34</b>
1./ A szülői szervezetek és a Szülői Munkaközösség .....	34
2./ A szülői szervezet jogai .....	35
3./ A szülők belépésének és benntartózkodásának rendje .....	35
4./ A szülői közösséggel való kapcsolattartás .....	36
5./ Az intézményi dokumentumok nyilvánossága .....	36
6./ A szülők szóbeli tájékoztatási rendje .....	36
7./ A szülők írásbeli tájékoztatási rendje .....	37
<b>Az intézmény külső kapcsolatainak rendszere</b> .....	<b>38</b>
1./ A külső kapcsolatok célja, formája és módja .....	38
2./ Rendszeres külső kapcsolatok .....	38
Intézményünk a feladatok eredményes ellátása érdekében rendszeres munkakapcsolatot tart számos szervezettel. Napi munkakapcsolat köti a közös fenntartásban működő intézményekhez és szervezetekhez. ....	38
Az intézmény kapcsolatban áll a következő szervezetekkel: .....	38
<b>IV. A NEVELŐTESTÜLET ÉS A SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉGEK</b> ...	<b>39</b>
<b>A nevelőtestület és működési rendje</b> .....	<b>39</b>
1./ A nevelőtestület .....	39
2./ A nevelőtestület feladata és jogai .....	39
3./ A nevelőtestület értekezletei .....	40
4./ A nevelőtestület döntései és határozatai .....	41
<b>V. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE</b> .....	<b>42</b>
<b>A tanév helyi rendje</b> .....	<b>42</b>
1./ A tanév rendjének meghatározása .....	42
2./ A tanév rendje és annak közzététele .....	42

3./ Az intézmény nyitva tartása.....	42
<b>A tanítási napok rendje.....</b>	<b>43</b>
1./ A tanítási órák rendje.....	43
2./ Az óráközi szünetek rendje.....	43
3./ Az intézményi felügyelet rendszabályai.....	43
<b>Az intézmény munkarendje.....</b>	<b>44</b>
1./ A vezetők intézményben való tartózkodása.....	44
2./ A közalkalmazottak munkarendje.....	44
3./ A pedagógusok munkarendje.....	44
4./ A nem pedagógus munkakörűek munkarendje.....	45
5./ A tanulók munkarendje.....	45
<b>VI. A TANÓRÁN KÍVÜLI FOGLALKOZÁSOK RENDJE.....</b>	<b>45</b>
<b>Rendszeres tanórán kívüli foglalkozások.....</b>	<b>45</b>
1./ A tanórán kívüli foglalkozások rendje.....	45
2./ A napközis és a tanulószobai foglalkozások.....	45
3./ Szakkörök.....	46
4./ Énekkar.....	46
5./ Sportkörök.....	46
6./ A könyvtár.....	46
7./ Felzárkóztató foglalkozások.....	46
<b>Esetenkénti tanórán kívüli foglalkozások.....</b>	<b>47</b>
1./ Versenyek és bajnokságok.....	47
2./ Osztály és közösségfejlesztő kirándulások.....	47
3./ A külföldi utazásokra vonatkozó szabályok.....	47
4./ Kulturális intézmények látogatása.....	47
5./ Egyéb rendezvények.....	48
<b>VII. A TANULÓI JOGVISZONY ÉS A TÁVOLMARADÁS IGAZOLÁSA</b>	<b>49</b>
<b>A tanulói jogviszony és következményei.....</b>	<b>49</b>
1./ A tanulói jogviszony létesítése és feltételei.....	49
<b>A tanuló távolmaradása és annak igazolása.....</b>	<b>49</b>
1./ A hiányzás indokolása.....	49
2./ A távolmaradási engedély.....	49
3./ Az igazolt és igazolatlan hiányzások.....	50
<b>A tanulók által előállított szellemi és/vagy dologi értékből képződött nyereség, díjazás szabályai.....</b>	<b>50</b>
<b>A tanulókkal szembeni fegyelmező intézkedések.....</b>	<b>51</b>
A fegyelmi eljárást megelőző egyeztető eljárás részletes szabályai.....	52
A fegyelmi eljárás részletes szabályai.....	53
<b>VIII. A LÉTESÍTMÉNYEK ÉS HELYISÉGEK HASZNÁLATI RENDJE</b>	<b>54</b>
<b>Az épület egészére vonatkozó rendszabályok.....</b>	<b>54</b>
1./ Az épület rendje.....	54
2./ Biztonsági rendszabályok.....	54
3./ A látogatás rendje.....	54
4./ Az intézmény helyiségeinek bérbeadási rendje.....	54
5./ Dohányzásról.....	54
<b>A helyiségek és berendezésük használati rendje.....</b>	<b>55</b>
1./ Az alkalmazottak helyiséghasználata.....	55

2./ A tanulók helyiséghasználata .....	55
3./ A berendezések használata.....	55
4./ Karbantartás és kártérítés.....	55
<b>IX. AZ INTÉZMÉNYI HAGYOMÁNYOK ÁPOLÁSA ÉS AZ ÜNNEPÉLYEK RENDJE .....</b>	<b>57</b>
<b>A hagyományápolás célja és külsőségei.....</b>	<b>57</b>
1./ A hagyományápolás célja .....	57
2./ Ünnepek.....	57
3./ Az intézmény hagyományos rendezvényei .....	57
4./ A hagyományápolás külsőségei .....	58
<b>X. AZ INTÉZMÉNYBEN FOLYÓ BELSŐ ELLENŐRZÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK.....</b>	<b>59</b>
Az iskolai belső ellenőrzés feladatai: .....	59
A belső ellenőrzést végző alkalmazott jogai és kötelességei: .....	59
Az ellenőrzött alkalmazott jogai és kötelességei: .....	59
A belső ellenőrzést végző dolgozó feladatai: .....	60
A belső ellenőrzésre jogosult dolgozók és kiemelt ellenőrzési feladataik: .....	60
<b>A PEDAGÓGIAI (NEVELŐ ÉS OKTATÓ) MUNKA BELSŐ ELLENŐRZÉSÉNEK RENDJE SZÉKHELY- ÉS TAGINTÉZMÉNYENKÉNT .....</b>	<b>61</b>
A pedagógiai (nevelő és oktató) munka belső ellenőrzésének feladatai: .....	61
A nevelő és oktató munka belső ellenőrzésére jogosult dolgozók: .....	62
Kiemelt ellenőrzési szempontok a nevelő-oktató munka belső ellenőrzése során: .....	62
<b>XI. AZ ISKOLAI KÖNYVTÁR MŰKÖDÉSI RENDJE SZÉKHELY- ÉS TAGINTÉZMÉNYENKÉNT .....</b>	<b>62</b>
Az iskolai könyvtár szolgáltatásai székhely- és tagintézményenként:.....	63
<b>XII. AZ ISKOLAI TANKÖNYVELLÁTÁS RENDJE .....</b>	<b>64</b>
<b>XIII. EGYÉB RENDELKEZÉSEK .....</b>	<b>65</b>
<b>A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje .....</b>	<b>65</b>
1./ Az egészségügyi prevenció rendje .....	65
2./ A testi nevelés rendje.....	66
3./ Az egészséges életmódra nevelés .....	66
<b>A térítési díj fizetésének rendje.....</b>	<b>66</b>
1./ Térítési díj fizetése .....	66
2./ A visszatérítés.....	66
<b>Az intézményben folyó reklámtevékenység szabályozása .....</b>	<b>66</b>
<b>Védő- óvó intézkedések, teendők baleset esetén .....</b>	<b>67</b>
1./ Balesetvédelmi oktatás .....	67
2./ Tantárgyakkal kapcsolatos balesetek .....	67
3./ Tanítási szünetekre balesetvédelmi oktatás .....	67
4./ Osztálykirándulások előtti balesetvédelmi oktatás .....	67
5./ Az intézmény dolgozóinak teendői baleset bekövetkezésekor .....	67
6./ Rendkívüli esemény esetén szükséges teendők.....	68
7./ Iskolán kívüli személyek foglalkoztatása .....	70
<b>XIV. MUNKAKÖRI LEÍRÁS MINTÁK .....</b>	<b>70</b>
<b>Munkakör: pedagógus.....</b>	<b>71</b>
<b>Munkakör: szaktanár .....</b>	<b>72</b>

<b>Munkakör: tanító .....</b>	<b>73</b>
<b>Munkakör: osztályfőnöki teendők .....</b>	<b>75</b>
<b>Munkakör: napközi .....</b>	<b>78</b>
<b>Munkakör: tanulószobai foglalkozások szervezése .....</b>	<b>79</b>
<b>Munkakör: munkaközösség-vezető .....</b>	<b>79</b>
<b>Munkakör: felsős intézményvezető-helyettes .....</b>	<b>80</b>
<b>Munkakör: alsós intézményvezető-helyettes .....</b>	<b>81</b>
<b>Munkakör: iskolapszichológus .....</b>	<b>82</b>
<b><i>XV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....</i></b>	<b><i>84</i></b>
<b>1./ A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása .....</b>	<b>84</b>
<b>2./ A Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadása és jóváhagyása .....</b>	<b>84</b>